

mayo 2011

06

# cuadernos de **coaching**



## Reinventándonos

Es una Publicación de:





**Director Editorial:**  
Emilio Arsuaga

**Consejo Editorial:**  
Silvia Guarnieri  
Francisco Junquera,  
Borja Milans del Bosch  
Jordi Vilá

**Redacción, Marketing y Publicidad:**  
ICF  
info@icf-es.com  
Tel.: 91 702 06 06

**Foto de Portada:**  
Shutterstock

**Diseño y Producción:**  
Victor Tavera

Es una Publicación de:



# NOS VEMOS EN JUNIO<sup>(1)</sup>

Redacto estas líneas todavía a dos meses vista de que se inaugure la **Conferencia Europea de Coaching**, que se celebra en **Madrid del 16 al 18 de Junio** de este mismo año. Ateniéndome a los datos de que dispongo a la fecha, la Conferencia será un éxito seguro de asistencia y un previsible éxito también en sus contenidos. No en vano han estado esforzándose por conseguirlo más de sesenta voluntarios, que han prestado su tiempo e inteligencia durante meses a la organización del evento.



**Emilio Arsuaga, PCC**  
Director Editorial

Lógicamente, este número de "Cuadernos de Coaching" presta un interés muy especial a la Conferencia. De hecho, la mayor parte de sus páginas están dedicadas de una u otra forma a la misma. Nos sentimos muy satisfechos de haber conseguido la importantísima colaboración de colegas y expertos de renombre mundial. Desde la de algunos colegas asistentes a la Conferencia que provienen de los cuatro puntos cardinales del planeta, hasta la del Presidente mundial de ICF, pasando, cómo no, por la especialmente valiosa de los ponentes en la Conferencia.

Me parece también necesario hacer mención de la consigna bajo la que se ha trabajado: el claim "reinventándonos". Significa la apuesta de nuestra profesión por adelantarse a las exigencias, cada día más agudizadas, de un mundo y unas sociedades en acelerada mutación. Esperamos haber contribuido a ello en alguna medida. Por otra parte, en una de las últimas páginas de este número se incluye el Programa de trabajo de la Conferencia.

Pero la Conferencia, con toda la importancia e interés que supone, no es por supuesto el final. Para ICF España y sus socios será un punto y aparte, un revulsivo profesional, tal vez un cambio de paradigma. Pero el día 19 de Junio nos veremos otra vez enfrentados a la "vida real"; a dar una respuesta cada día mejor a las necesidades y expectativas de nuestros clientes. De ahí, que en este número de CdC incluyamos secciones orientadas al cumplimiento de nuestra misión asociativa: fundamentalmente, la Agenda de actos y conferencias del semestre y la relación de los más de 500 miembros de nuestra asociación. Su crecimiento y dispersión geográfica nos exigen "desplegarnos" progresivamente por el territorio nacional. En la página "Servicios Profesionales" se hacen constar los datos de localización de las "antenas" territoriales de ICF.

<sup>(1)</sup> Go to <http://www.coachingconferencemadrid2011.com/en/index.php> (home page) to get all the texts in English of this magazine.

## Sumario

- Bienvenida de Luis Carchak a la European Coaching Conference Madrid 2011 ..... **03**
- Entrevista a Ed. Modell, Presidente de ICF Global ..... **05**
- Colaboraciones de los ponentes en la ECC MAD 2011 ..... **06**
- Guía de Servicios Profesionales ..... **19**
- "La otra mirada", perspectivas sobre la ECC MAD 2011 desde tres continentes ..... **20**
- Agenda ICF-España ..... **22**
- Programa ECC MAD 2011 ..... **23**
- **Suplemento Páginas Centrales:**  
Directorio Profesional de socios ICF

# BIENVENIDOS A LA CUMBRE DEL COACHING



**Luis Carchak, PCC**  
 Presidente ICF España.  
 Presidente del ICF EEC 2011 Madrid.

*La crisis mundial nos ha llevado a explorar nuevas preguntas y nuevas propuestas para el liderazgo en las organizaciones. Los nuevos retos comprometen a la comunidad de coaches a ser una oferta diferencial de valor, a extraer nuevos aprendizajes y recorrer espacios no aventurados hasta ahora.*

Los días 16,17 y 18 de Junio nos reunimos en Madrid profesionales y líderes de organizaciones de todo el mundo para entender los profundos cambios de paradigmas que se están operando en nuestro entorno, anticipar su proyección y diseñar cuáles son los valores diferenciales que el Coaching aporta en la comprensión y abordaje de la complejidad humana.

La crisis mundial nos ha llevado a explorar nuevas preguntas y nuevas propuestas para el liderazgo en las organizaciones. Los nuevos retos comprometen a la comunidad de coaches a ser una oferta diferencial de valor, a extraer nuevos aprendizajes y recorrer espacios no aventurados hasta ahora.

Más de 500 personas provenientes de distintas partes del mundo: coaches, directores de RR.HH., empresarios, directivos, asociaciones, instituciones, escuelas y profesionales de diversos campos, nos vamos a reunir con los mayores expertos de Coaching en el mundo, en Madrid, durante tres días, alternando con otras miradas que desde diferentes perspectivas nos brindarán una visión holística de nuestra profesión. De ahí que el lema que escogimos para la Conferencia sea "REINVENTÁNDONOS"

Será un contexto donde podremos seguir asumiendo compromisos con las personas en su proceso de transformación en el entorno de los equipos, las organizaciones, las empresas, los gobiernos y sus administraciones; un entorno que busca respirar aires de renovación.

Veremos en una misma mesa redonda a maestros mundiales del Coaching que han marcado tendencia y que hoy exploran nuevas fronteras, debatiendo junto con todos los asistentes.

Continuaremos el debate sobre el valor percibido de nuestros servicios por nuestros clientes, y sobre el diseño de nuevos escenarios y posibilidades para gestionar una economía sostenible.

ICF España suma a su sistemático esfuerzo por diferenciar el Coaching de calidad bajo estándares internacionales la organización local de esta Conferencia Europea. Desde hace ya un año los Chapters europeos de ICF colaboran en su difusión, aportación de ponentes, embajadores, elección de talleres y patrocinios.

ICF ha sostenido, desde su creación hace 16 años, el liderazgo en la fijación de los estándares más altos y exigentes para certificar personas y programas de formación, ya que nuestra profesión tiene la peculiaridad de autorregularse. Certificar en programas ACTP de ICF, ceñir su práctica profesional a las premisas de nuestro Código Deontológico, y auditar cada una de las "horas de vuelo" profesional, son la máxima garantía de calidad en Coaching en España y en el mundo entero. Me honra compartir que, simultáneamente con la publicación de estas líneas, estaremos poniendo en marcha en todo el mundo un nuevo sistema de certificación de coaches, fruto de dos años de trabajo de un equipo de expertos, para aportar aún mayor rigor y eficiencia en la calidad de nuestras certificaciones, acorde con las mayores exigencias de un mercado cada vez más maduro. Ed Modell, Presidente de ICF Global, nos comentará en persona, en la apertura del Congreso entre otros temas cruciales, los alcances de este proceso de transformación. La entrevista mantenida con él, que se publica en este mismo número de Cuadernos, enfoca aspectos de su intervención.

Os invito a compartir esta experiencia participando en la Conferencia, orgullosos de que "Cuadernos de Coaching" sea un hito más para conectarnos. También esperamos que lo sea nuestra web, las redes sociales que nutren este proceso, y la interacción cotidiana con los 550 coaches miembros de ICF España, cuyas coordinadas están a vuestra disposición en estas páginas. Todo el equipo de responsables y voluntarios de ICF España estamos comprometidos con que el desarrollo de la Conferencia sea inmejorable.

Como Presidente de la Conferencia, me complace, por tanto, dar la bienvenida a todos los asistentes, buena parte de los cuales provienen de otros países. Esperamos, más allá de su satisfacción con el desarrollo de la Conferencia, que su estancia en nuestra ciudad les resulte tan grata como solo Madrid es capaz de ofrecer a sus visitantes.



*Siempre por delante*

**Nuestros clientes van por delante...**

*Trabajamos para que nuestros clientes desarrollen al máximo su potencial. Nos comprometemos con sus objetivos y les ayudamos a alcanzar nuevas metas. Para ello contamos con los mejores profesionales, las más importantes homologaciones internacionales y una amplia experiencia.*

*Este es nuestro compromiso, que vayas siempre por delante.*

**eecc**

**ESCUELA EUROPEA DE COACHING  
Y HABILIDADES DIRECTIVAS**

Madrid • Barcelona • Bilbao • Valencia  
Turín • Milán • Lisboa

**Líderes entrenando a líderes.**

**ACTP**  
Accredited Coach Training Program®  
International Coach Federation®

Nuestro Programa de Certificación en Coaching Ejecutivo está homologado por la International Coach Federation como Accredited Coach Training Program.

**ICF**  
International Coach Federation

Nuestro Programa de Coaching de Equipos para Coaches Certificados ha obtenido 30 créditos del Comité de Formación Continua de la International Coach Federation, que nos considera "Continuing Coaching Education Provider".

**CCE**  
Continuing Coaching Education  
International Coach Federation

C/Almagro, 3-6º Dcha. 28010 Madrid  
Tel: 91 700 10 89 • Fax: 91 391 42 69

[www.escuelacoaching.com](http://www.escuelacoaching.com)  
[info@escuelacoaching.com](mailto:info@escuelacoaching.com)

C/ Consell de Cent, 419 - 3º 1ª 08009 Barcelona  
Tel: 93 245 94 50 • Fax: 93 265 41 40



# 19.000 coaches. 100 países. El mismo compromiso

## Entrevista a Edward G. Modell,

Presidente del Board of Directors de ICF Global

### Como usted sabe, el tema de nuestra conferencia es “Reinventándonos”. ¿Qué está haciendo ICF Mundial para desarrollar este concepto?

“Reinventarse” tiene un significado muy especial para mí, porque eso es lo que he tenido que hacer los últimos nueve años. Después de ser abogado durante 28 años, tuve graves problemas médicos en el 2002, lo que me hizo renunciar a mi trabajo en el ámbito legal y buscar una nueva carrera. Asistí a una clase de Coaching impartida por un buen amigo, decidí seguir un programa de certificación en Coaching, y hoy me he convertido en un Coach acreditado por ICF y un líder voluntario en la organización.

ICF ha creado una comunidad de 19.000 coaches en cerca de 100 países. Como parte de esta comunidad, a sus miembros se les anima a crecer, dar su opinión sobre la profesión, y ayudar a dar forma a la orientación futura de ICF.

### ¿Cuáles son las principales diferencias en el Coaching entre EE.UU., América Latina y EMEA?

No debería haber grandes diferencias en el coaching en diferentes áreas del mundo, porque las competencias básicas de ICF se aplican independientemente de la región geográfica o nicho de coaching. He realizado presentaciones de coaching que incluyen demostraciones de coaching en vivo y a través de Internet para ICF en el Reino Unido, Irlanda, Bruselas y Bulgaria. Creo que el “buen coaching” es el mismo donde quiera que vayamos por la influencia de las Competencias Básicas definidas por ICF.

ICF sí ha encontrado que hay diferencias en el conocimiento del coaching por parte del público en diversas partes del mundo. La encuesta Internacional

llevada a cabo por PricewaterhouseCoopers, para realizar el “ICF 2010 Estudio Mundial sobre el nivel de conocimiento de los consumidores”, brinda algunas conclusiones interesantes.

Por ejemplo, al observar el porcentaje, entre 15.000 participantes del estudio, sobre el nivel de conocimiento del coaching, vemos que:

- El 61 por ciento de las personas en Asia Pacífico, tenían de algo a bastante conocimiento del coaching.
- Un 58 por ciento de las personas en Norte América.
- El 50 por ciento de las personas en EMEA.
- Y el 44 por ciento en Latino América.

El coaching está creciendo muy rápido, tanto en número de coaches profesionales, como en términos de calidad

A los participantes que tenían conocimiento del coaching profesional y / o sobre ICF, pero nunca habían sido parte de una relación de coaching, también se les preguntó si alguna vez considerarían la posibilidad de participar en un proceso de coaching. Los encuestados en América Latina fueron más propensos a responder con un ‘sí’, seguidos por EMEA, Asia Pacífico y, finalmente, los encuestados de Norteamérica. La misma tendencia fue evidente para los participantes que no tenían conocimiento del coaching y/o sobre ICF; América Latina tuvo el mayor porcen-

taje de encuestados que sí considerarían participar en un proceso de coaching.

### ¿Qué espera aprender de esta conferencia? ¿Qué espera llevarse?

Al igual que con todas las conferencias a las que he asistido en los últimos ocho años, yo sé que me iré de esta Conferencia de Coaching Europeo de Madrid con una gran cantidad de nuevos conocimientos sobre mí mismo, sobre técnicas de coaching y sobre las diferentes maneras de ayudar a mis clientes a reinventarse a sí mismos para transformarse en lo que quieren ser.

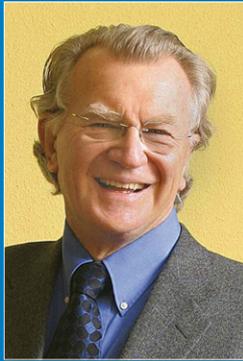
### ¿Qué novedades espera que se desarrollarán en los próximos años dentro del campo del coaching?

El coaching está creciendo muy rápido, tanto en términos de número de coaches profesionales en todo el mundo, como en términos de calidad y temas de coaching. Las novedades que preveo en los próximos años en el campo de coaching son:

- Mayor énfasis en el seguimiento y el cálculo de retorno de la inversión (ROI) y el rendimiento de las expectativas (ROE).
- Mayor demanda de profesionalidad: los clientes de coaching entenderán mejor qué es el coaching y esperarán que sus coaches tengan una formación específica y una credencial de ICF.
- Las Investigaciones continuarán proporcionando al mundo del coaching nuevas herramientas de evaluación y valoración.
- La combinación de coaching con otras disciplinas, tales como consultoría y mentoring, podrán proporcionar servicios variados y de valor añadido a los clientes. 🍌

# Vivir el nuevo paradigma del Liderazgo

 Richard Barrett, Consultor Internacional y Fundador del Centro de Valores Barrett.



Fundador del Barret Values Centre. Sus intervenciones se centran en el liderazgo y en la cultura en los negocios y en la sociedad. Trabaja con CEO's y altos ejecutivos para desarrollar visiones y valores que fortalezcan la rentabilidad financiera, construyan una importante cultura y soporten un desarrollo sostenible. Creador de las Herramientas de Transformación Cultural (CTT), utilizadas en 59 países y más de 3.000 organizaciones. Es miembro de la World Business Academy, fue Coordinador de Valores en el Banco Mundial Bank y autor de *A Guide to Liberating Your Soul*, *Liberating the Corporate Soul: Building a Visionary Organization*, *Building a Values-Driven Organization: A Whole System Approach to Cultural Transformation*, y *The New Leadership Paradigm*.

Imagine por un momento que usted ha pasado por un proceso de coaching basado en los principios que han sido responsables de 14 millones de años de evolución exitosa. Imagine que estos principios son fáciles de entender y, además, imagine que se pudiera medir el progreso individual y colectivo de la evolución humana. Ahora imagine que a través de la aplicación de estos principios y técnicas de medición, usted podría hacer que la evolución de la conciencia humana sea consciente facilitando el despliegue del potencial humano individual y colectivo. Esto es lo que el sistema de datos y aprendizaje del Nuevo Paradigma del Liderazgo le ofrece.

## ■ Los tres Principios Universales de la Evolución

A fin de comprender los principios universales de la evolución, debemos primero entender qué es la evolución.

*La evolución es la capacidad de las entidades de continuar desarrollándose para responder con éxito a condiciones de vida cada vez más complejas.*

En cada etapa de la evolución física, un aumento en el nivel de complejidad de las condiciones externas exige un aumento en el nivel de complejidad de la capacidad interna de toma de decisiones. En otras palabras, como nuestro mundo físico ha evolucionado de energía a átomos, a moléculas, a células, a organismos, a criaturas, nuestros mundos internos también han evolucionado. Cada etapa de la evolución física fue acompañada por una fase equivalente en la evolución de la conciencia.

Yo defino la conciencia como la conciencia con un propósito, y el propósito de cada ente en la cadena de la evolución

El propósito de cada ente es alcanzar, mantener o mejorar la estabilidad interna y el equilibrio externo

es siempre el mismo: Alcanzar, mantener o mejorar la estabilidad interna y el equilibrio externo. Esto se aplica a los átomos individuales, las células y los seres humanos, y todas sus estructuras de grupo (moléculas, organismos y la organización en clanes, tribus o naciones). Si un ente no puede mantener la estabilidad interna y el equilibrio externo dejará de sobrevivir.

En términos humanos, esto significa no sólo ser capaz de satisfacer las necesidades físicas, emocionales, mentales y espirituales, sino también mantenerlas en equilibrio. Como todos los entes en la cadena de la evolución han hecho esto (incluyendo el Homo Sapiens) se explica en las tres etapas de la evolución universal.

- **Etapa 1:** Los entes individuales aprenden a ser viables e independientes en condiciones normales de existencia.
- **Etapa 2:** A medida que las condiciones de un ente individual se hacen cada vez más complejas y amenazantes, el ente aprende a aumentar su capacidad de resiliencia mediante la vinculación con otros entes compatibles para formar una estructura de grupo.
- **Etapa 3:** A medida que las condiciones de una estructura de grupo sean cada vez más complejas y amenazantes, la estructura del grupo aprende a aumentar su capacidad de resiliencia mediante la cooperación con otras estructuras de grupo, similar y compatible para formar una entidad de orden superior

En este patrón de las tres etapas vemos el conjunto de la Evolución. Des-

pués de que los átomos se convirtieron en viables e independientes en su marco de existencia, se unieron con otros átomos para formar moléculas. A medida que las condiciones se hicieron más amenazantes, las moléculas se adaptaron, mediante aprendizaje, a cooperar entre sí para formar una entidad de orden superior llamada célula.

Una vez que las células se habían convertido en viables e independientes en su marco de existencia, se unieron entre sí para formar organismos. A medida que las condiciones se hicieron más amenazantes, los organismos se adaptaron, mediante aprendizaje, a cooperar entre sí para formar una entidad de orden superior, llamada Homo Sapiens.

Ahora que el testigo de la evolución ha pasado al Homo Sapiens, los seres humanos están tratando de llegar a ser viables e independientes en sus marcos de existencia. A medida que las condiciones marco se hacen más complejas y amenazantes, el Homo Sapiens está aprendiendo a vincularse con otros seres humanos para formar clanes, tribus y naciones. La mayor de estas estructuras de grupo, las naciones, están ahora aprendiendo a cooperar entre sí para crear una entidad de orden superior llamada humanidad. Se hace esto porque las amenazas a la sociedad humana son globales, pero la infraestructura y los sistemas que tenemos para hacer frente a estas amenazas son de ámbito nacional. No somos capaces de resolver los problemas de la existencia humana colectiva desde el mismo nivel de conciencia que los creó.

En conjunto, estamos llamados a evolucionar a una nueva forma de orden superior del ser que exige un nuevo paradigma de liderazgo. El nuevo paradigma de liderazgo se caracteriza por un cambio de "yo" al "nosotros"; de los intereses propios al bien común; y de "ser el mejor del mundo" a "ser el mejor para el mundo".

Este marco evolutivo no sólo se aplica a los individuos humanos y a las naciones, sino también se aplica a las organizaciones. Las organizaciones de mayor éxito:

Etapas de la Evolución	Niveles de Conciencia	Motivación	Estrategias
<b>Cohesión Externa</b> Cooperar con otros individuos para crear una entidad de orden superior	7 Servicio	Dedicar su vida al servicio desinteresado en la búsqueda de su propósito de vida y su visión global.	<b>Actitud de Servicio</b> Realizarse, cumplir con tu destino devolviéndoselo al mundo
	6 Marcar la Diferencia	Actualizar su sentido de propósito al colaborar con otros para hacer una diferencia en el mundo	<b>Integración</b> Alinearse con otros que comparten el mismo objetivo
<b>Cohesión Interna</b> La vinculación con los dos aspectos de sí mismo (ego y el alma) para crear un YO auténtico	5 Cohesión Interna	Encontrar un sentido para su vida al descubrir su propósito y crear una visión para el futuro que desea crear	<b>Auto-actualización</b> Alinearte plenamente con lo que eres
	4 Transformación	Abrazar su individualidad para que pueda convertirse en un individuo auto-actualizado y auténtico	<b>Individualización</b> Explorar quien eres y tus talentos
<b>Desarrollo Personal</b> Llegar a ser adaptable e independiente en su marco de existencia (el desarrollo del yo)	3 Auto-estima	Satisfacer su necesidad de sentirse bien consigo mismo y su capacidad para manejar su vida, y sentir orgullo en su desempeño	<b>Diferenciación</b> Comenzar a distinguirse de otros
	2 Relaciones	Satisfacer su necesidad de pertenencia y de sentirse amado y aceptado por aquellos con quienes interactúa a diario	<b>Aceptación</b> Mantenerse seguro y leal a su grupo
	1 Supervivencia	La satisfacción de sus necesidades fisiológicas y la creación de un ambiente seguro	<b>Sobrevivir</b> Mantenerse vivo

- a) Alientan a las personas a convertirse en independientes y adaptables (ser responsable y co-responsable de su trabajo): desarrollo personal.
- b) Incitan a los individuos a unirse para formar equipos y unidades de negocio con valores comunes y un sentido de misión y visión compartida: cohesión Interna.
- c) Animan a los equipos y unidades de negocio a colaborar entre sí para formar una entidad de orden superior se conoce como la Organización: cohesión externa.

■ **Siete niveles de conciencia humana**

Después de haber desvelado las tres etapas universales de la evolución, he desarrollado el modelo de Los

**Estamos llamados a evolucionar a una nueva forma de orden superior del ser que exige un nuevo paradigma de liderazgo**

Siete Niveles de Conciencia, y al utilizarlo como una herramienta para medir la conciencia de los individuos, organizaciones y naciones, me ha sorprendido gratamente y me ha complacido ver que los dos modelos son totalmente congruentes.

En el cuadro 01 se describen las tres etapas de la evolución humana, los siete niveles de conciencia (la motivación humana) y las etapas psicológicas de la evolución (que permite la estrategia).

Lo que se ha hecho evidente, a medida que se han aplicado estos principios y se traza un mapa de los valores con más de 3.000 líderes y organizaciones de todo el mundo, es que el desempeño organizacional exitoso depende de los líderes que son capaces de liderarse así mismos primero. Aprender a liderarse a sí mismo antes de aprender a liderar a otros (un equipo). Y usted tiene que aprender a dirigir un equipo antes de poder dirigir una organización o una comunidad con éxito.

El sistema de aprendizaje del Nuevo Paradigma de Liderazgo es la vanguardia del coaching comprensivo y del programa de Desarrollo de Liderazgo basado en los principios descritos previamente. 🌀

# Cómo construir una cultura de coaching en su organización

 Dr. Jonathan Passmore, Universidad de East London, Reino Unido.

Existe un debate importante sobre lo que es coaching y un considerable interés en cómo las organizaciones pueden desarrollar una cultura de coaching. Mientras la evidencia de las investigaciones sugiere que el uso del coaching dentro de las organizaciones se está extendiendo por toda Europa, su transformación de las culturas de coaching está siendo menos investigada. Pocas han evaluado realmente el potencial de convertir sus organizaciones en compañías con cultura de coaching.

Como todavía no se ha llegado a un acuerdo para definir qué es una organización con cultura de coaching, voy a plantear primero lo que entendemos nosotros por tal. Yo sugeriría que una organización lo es cuando el coaching se utiliza de forma consistente, por todos los empleados y socios clave, para fomentar el entendimiento, las visiones compartidas y la responsabilidad personal de cuantos son responsables de los resultados. Aunque no es la única forma en que la organización lidera y gestiona los recursos humanos o colabora con

sus socios, sí es el principal estilo de liderazgo, desarrollo y aprendizaje utilizado en la organización.

En su andadura hacia la consecución de una cultura de coaching, las organizaciones avanzan a través de muchos estadios comunes, que resumo a continuación.

## ■ Nivel uno – Coaches externos

Muchas organizaciones piensan que si utilizan coaches externos disponen ya de una cultura de coaching. Sin embargo, desde nuestra experiencia trabajando con múltiples organizaciones y firmas de consultoría del Reino Unido, la selección y gestión de los coaches muestra que el coaching, comparado con otro tipo de intervenciones, está todavía en fase de desarrollo. Todavía es habitual en el Reino Unido que el coach externo sea elegido por el director mediante una recomendación personal de un contacto de negocio, o porque el coach y el director se han conocido en un evento de colegas. En estas elecciones personalistas

suele haber poco feedback a la organización, o pocos inputs de los Departamentos de Recursos Humanos o de otros sobre los que debería enfocarse el coaching para proporcionar el mayor beneficio posible a la organización (que paga por esta intervención). Por estas razones, consideramos esto como una cultura de coaching en el nivel del piso bajo o de nivel uno.

## ■ Nivel dos – Coaching externo profesionalmente seleccionado

En el nivel dos del viaje hacia una cultura de coaching, sugerimos que los coaches sean elegidos de una forma profesional, de manera similar a como se eligen consultores y formadores. El proceso puede implicar una selección formal de candidatos, así como claridad sobre cómo gestionar los coaches, cuáles son los criterios para la supervisión del coach, y cómo la organización utiliza la información acumulada en el ámbito directivo. Lo más importante en este nivel dos es que la organización considere a los coaches como parte de una estrategia de RRHH más amplia, y como un aspecto fundamental de su gestión del talento y de los objetivos de desarrollo de la organización.

Para el proceso de selección de coaches estamos empezando a ver un uso cada vez mayor de procesos de selección basados en sistemas y procedimientos formalizados. Para seleccionar el coach más adecuado la organización necesita establecer criterios claros y transparentes, de forma parecida a lo que hace en selección de personal. Como sean esos criterios depende de la organización. Nosotros animamos a las organiza-



El Dr. Jonathan Passmore es uno de los psicólogos, coaches y escritores más prestigiosos del Reino Unido. Entre sus libros están "La Excelencia en el Coaching", "Las pruebas psicométricas en Coaching" y "La supervisión en Coaching". Actualmente es editor del Wiley-Blackwell Psychology of Coaching & Mentoring Handbook. Es también investigador y sus trabajos han sido publicados en el Consulting Psychology, el International Review of Industrial y el Organizational Psychology. Sus estudios se centran en la supervisión en coaching, la formación en coaching y comportamientos efectivos desde el punto de vista de la ética; y la aplicación del coaching en la conducción, la pérdida de peso y el entorno educativo.

ciones a seleccionar ocho o diez criterios clave, incluyendo la formación que ha recibido el coach.

Una vez que los coaches han sido seleccionados, las organizaciones en el nivel dos tienen una manera más sofisticada de gestionar y revisar la misión asignada al coaching. Como hemos mencionado antes en el nivel uno, la mayoría de las organizaciones no están implicadas activamente en el proceso de gestionar la relación con los coaches. Esto podría resolverse con reuniones tripartitas de selección y revisión y supervisión, e instrucciones para los coaches, dentro de una agenda organizacional más amplia.

En primer lugar, las reuniones tripartitas, que se realizan al encargar el proyecto de coaching, y la revisión final ofrecen una oportunidad al coach, al cliente individual y al representante de la organización –que puede ser un directivo, de RRHH o no– para aclarar y acordar la agenda del proyecto de coaching. La agenda no debe referirse a asuntos ya discutidos con el cliente individual, sino a una mezcla de las prioridades de éste y las de la organización, establecidas sobre la base de una información valorada, un feedback y los futuros planes de desarrollo (gestión de talento) con esa persona. La agenda debe también estar alineada con la estrategia organizacional de RRHH, dentro de un marco de competencias, de forma que el progreso pueda ser medido. Al final del proceso, la reunión tripartita puede proporcionar una revisión de los logros y los próximos pasos para el desarrollo del cliente individual.

Un tercer aspecto en la fase dos es el uso de la supervisión del coaching proporcionada por la organización. Supone reunir a todos los coaches externos, para apoyarles en su desarrollo, poner en común asuntos organizacionales y temas que están emergiendo (sin romper la confidencialidad individual), y ofrecer la oportunidad al departamento de RRHH de informar a los coaches sobre el desarrollo organizacional en marcha y la estrate-

gia de Recursos Humanos. De esta forma, los coaches pueden entender las cambiantes dinámicas de la organización, y pueden dar feedback anónimamente sobre temas comunes y asuntos que pueden ayudar a RRHH en la gestión de personas.

Construir una cultura de coaching, enfocada a que todo el mundo contribuya al éxito del negocio, será un requerimiento cada vez más demandado para el éxito

Un gran reto común dentro del feedback es que el coaching es confidencial para la persona. Creemos que el coaching no es un beneficio personal, sino una herramienta para fortalecer el desempeño del individuo y, por tanto, de la organización. El feedback, cuando se gestiona mediante un supervisor independiente y externo, proporciona mucha información relacionada con la presión en el trabajo, la moral o el acoso laboral. Puede servir para que la organización considere una respuesta adecuada. Incluso, ofreciendo información a los coaches, estos pueden comprender los planes futuros de la organización y enfocarse en aspectos específicos que puedan impulsar y fortalecer la estrategia de desarrollo de la organización.

### ■ Nivel 3 – Coaching interno

El tercer nivel en la construcción de una cultura de coaching implica hacer coaching para toda la plantilla, no sólo para los seniors managers o los ejecutivos. En este punto, las organizaciones tienden a moverse ha-

cia la preferencia de crear un cuadro interno de coaches, ya que coaches externos para toda la plantilla es caro y para la mayoría de las organizaciones está fuera de su alcance.

El primer paso en este proceso es construir un pool de coaches internos. Esto significa seleccionar y entrenar a individuos de la organización. Nuestra experiencia nos dice que es muy eficaz pedir voluntarios, ya que como tales están más dispuestos a implicarse en el futuro programa y dedicarle tiempo que aquellos que no lo desean pero han sido reclutados para ser coaches internos. En segundo lugar, a la hora de seleccionar voluntarios hay tres factores que las organizaciones deben considerar. Se trata de las habilidades de comunicación de los voluntarios, su vida útil dentro del pool de coaching y el tiempo que tienen para emprender el coaching como parte de su rol.

A veces se ofrecen voluntarios que carecen de habilidades básicas de comunicación, que se pueden entrenar. Si el individuo es extremadamente introvertido y tiene dificultad para mantener contacto visual, en nuestra opinión esto le hace inadecuado para el entrenamiento en coaching, al menos hasta que haya podido desarrollar sus habilidades básicas de comunicación. Además, las organizaciones algunas veces eligen personas que están a punto de jubilarse o que van a despedir. Mientras que esto puede ser un buen regalo de despedida para el individuo, lo cierto es que disminuirá rápidamente el pool de coaches internos. En un programa del que uno de nosotros formaba parte, el 40% de los coaches internos voluntarios se marcharon (y algunos de ellos para ejercer como coaches por su cuenta) dentro de un periodo de unos 12 meses que conformaban su entrenamiento. Esto tuvo como consecuencia la costosa puesta en marcha de una segunda generación de coaches internos en un periodo de tiempo mucho más corto y antes de haber obtenido algún beneficio.

En términos de entrenamiento, nosotros aconsejamos algo formal pero menos riguroso que el entrenamiento de coaches externos profesionales. Una posibilidad es que los coaches internos completen 5-10 días de entrenamiento cada tres o cuatro meses, con alguna forma de trabajo práctico independientemente evaluado.

La supervisión y el apoyo constante son importantes también para ellos, y aconsejamos un modelo similar al descrito arriba cuando la organización contrata a un coach independiente para supervisar, dar apoyo, desarrollar y dar información al coaching pool.

### ■ Nivel 4 - Coaching para todos

El cuarto nivel para las organizaciones que han iniciado el viaje hacia una cultura de coaching es utilizar el coaching como el estilo de gestión principal. Esto normalmente supone entrenar a los managers en habilidades de coaching, así como en otras habilidades de gestión, para ayudarles a reconocer sus actuales estilos de liderazgo y ofrecerles ambas opciones y habilidades utilizando diferentes maneras de liderar dependiendo del individuo y de la situación. Hay una gran variedad de modelos de liderazgo sobre los cuales pueden trabajar las organizaciones (ver Passmore, 2010). Un modelo puede ser el de los seis estilos de liderazgo de Goleman (Goleman, Boyatzis, & McKee, 2003).

La meta de un estilo de liderazgo de coaching es que los empleados sean capaces de resolver sus propios problemas. Cuando un empleado aparece con un problema, el estilo de liderazgo de coaching le ayuda a explicar el problema, sus riesgos, sus beneficios para así identificar una solución. A través del uso repetido de este estilo de liderazgo, los empleados desarrollan las habilidades para resolver sus propios problemas y el directivo puede delegar tareas de mayor responsabilidad en los individuos. No queremos sugerir que el estilo de liderazgo de coaching sea

la solución para todos los temas de gestión. La investigación de Goleman (2003) identifica claramente que los mejores directivos son capaces de utilizar una gran variedad de estilos para adecuarse a todos los individuos y situaciones.

Sugerimos que los coaches sean elegidos de una forma profesional, de manera similar a como se eligen consultores y formadores

Para alcanzar este nivel de competencia en coaching, los directivos tienen que ser entrenados en habilidades básicas de coaching, incluyendo gestionar una conversación de aprendizaje, construir el entendimiento, mantener a un empleado en un puesto incómodo para provocar una reflexión más profunda y el pensamiento crítico, utilizar el silencio para empujar al individuo a tener sus propias ideas. Y para mantener la eficacia del coaching, cada cuatro ó seis meses la organización debe convocar reuniones donde se proporcione feedback y apoyo relevante.

Un aspecto final a tener en cuenta es cómo la organización buscará espacios para conversaciones de coaching. En la pasada década ha habido un crecimiento en oficinas de diseño abierto con zonas de oficinas interconectadas. Las

organizaciones necesitan contar con espacios para conversaciones de coaching. Esto puede involucrar áreas de descanso, lugares informales para sentarse cerca del agua o de la máquina de café, etc. Tienen que estar listos para hacer florecer conversaciones de coaching.

### ■ Nivel 5- Coaching con socios y accionistas

El quinto nivel es expandir el coaching más allá de los límites tradicionales de la organización hacia los proveedores y socios. El éxito de muchos negocios se basa en su cercana relación con un selecto grupo de proveedores clave. Pueden ser fabricantes de componentes, franquiciados o socios que forman parte de algún servicio de la organización (como un call center). En este nivel se trata de animar a los accionistas a introducir el coaching en sus propias organizaciones o equipos que trabajan con la organización. Esto puede conllevar el implicar a los accionistas en una gran conversación a través de métodos tales como la Investigación Apreciativa. Y puede tener que ver con que las organizaciones partners y las franquicias entrenen a su propia plantilla en habilidades de coaching y adopten prácticas similares con sus propios equipos de la plantilla.

### ■ Avanzando

En el actual clima financiero, emplear las habilidades de toda la plantilla así como las de los socios, es importante para sobrevivir. Construir una cultura de coaching enfocada a animar a todo el mundo a contribuir al éxito del negocio será un requerimiento cada vez más demandado para el éxito futuro. 📖

#### LECTURAS RECOMENDADAS

- Goleman, D., Boyatzis, R. E. and McKee, A. (2003). **The New Leaders: Transforming the Art of Leadership**. London: Time Warner Books
- Passmore, J. (2010). **Leadership in coaching**. London: Kogan Page.
- La **Universidad de East London** ofrece cursos de coaching a distancia.



Augere forma y acompaña a profesionales, líderes, equipos y empresas que quieren crear comunidades a las que las personas deseen pertenecer y permanecer, alineando su talento y aportación de valor con la estrategia de la compañía.

## Programas de Formación

- **CTI Co-Active Coaching Certification Program**  
Más de 21.000 coaches y ejecutivos formados en el mundo desde 1992.
- **Advanced Practice in Coaching Program**  
Exclusivo para coaches que quieran profundizar en su desarrollo profesional.
- **ORSC - Organization and Relationship System Coaching**  
Coaching para la construcción de relaciones de calidad a largo plazo entre equipos y organizaciones.
- **The Leadership Circle**  
Programa de certificación en el assessment individual 360º, de cultura de equipos y organizaciones y en el "Follow Through Tool".

## Augere Consultoría

- Coaching ejecutivo y de equipos directivos
- Programas de desarrollo de cultura de liderazgo
- Consultoría estratégica para la construcción de comunidades en el entorno empresarial

Programas acreditados por:



España, Estados Unidos, Canadá, Reino Unido, Suecia, Dinamarca, Noruega, Francia, Alemania, Países Bajos, Serbia, Sud África, Corea del Sur, Japón, Hong Kong, Méjico, Brasil, Chile, Argentina, Uruguay, Perú, Colombia, Venezuela

# Nuestro momento en la historia: ¿un rito de paso para la Humanidad?

 Richard Tarnas

**H**oy en día, en estos primeros años del nuevo milenio, nos encontramos en un umbral extraordinario. No es necesario tener dones proféticos para reconocer que estamos viviendo una de esas edades excepcionales, como el final de la antigüedad clásica o el comienzo de la era moderna, en las que aparece una transformación genuina y profunda –con grandes tensiones y enfrentamientos– de los supuestos y principios básicos de la cosmovisión cultural. En medio de la multitud de debates y controversias que llenan el campo intelectual, se pone en cuestión nuestra comprensión básica de la realidad: el papel del ser humano en la naturaleza y el cosmos, el estado del conocimiento humano, la base de los valores morales, los dilemas de pluralismo, relativismo; la objetividad, la dimensión espiritual de la vida, la dirección y el sentido –si los hay– de la historia y de la evolución. El resultado de este gran momento de nuestra civilización es muy incierto. Algo está muriendo y algo está naciendo. Hay mucho en juego para el futuro de la humanidad y de la Tierra.

No es necesario mencionar aquí los muchos, formidables y acuciantes problemas – globales y locales, sociales, políticos, económicos, ecológicos – a los que se enfrenta el mundo hoy en día. Podemos leerlos en todos los titulares de las noticias diarias, las revistas mensuales y los informes anuales, sobre el estado mundial. El gran enigma de nuestra situación es que tenemos unos recursos sin precedentes para hacer frente a estos problemas y sin embargo, es como si nuestra capacidad y determinación estuvieran siendo negadas por un contexto más amplio o más profundo, por algunas

Tenemos que ir más allá del estrecho empirismo y racionalismo característicos de la Ilustración, que todavía dominan las corrientes científicas actuales

limitaciones invisibles. ¿En qué consiste ese contexto más amplio? Algo esencial que parece faltar en nuestra comprensión, un factor –o conjunto de factores– potente, pero intangible. ¿Podemos discernir las condiciones fundamentales en las que nuestros muchos problemas concretos podrían tener sus raíces? ¿Cuáles son los problemas más importantes de fondo a los que se enfrenta la mente humana y el espíritu de nuestra

época? Prestando especial atención a la situación “occidental”, centrada en Europa y América del Norte, aunque ahora afecta a toda la condición humana en diversas ocasiones, podemos observar en especial tres factores fundamentales:

- **En primer lugar**, la desorientación metafísica profunda y falta de fundamento que impregnan la experiencia humana contemporánea: el sentimiento generalizado de ausencia de un orden adecuado, de un orden público mayor de propósito y significado, de una guía meta-narrativa que trascienda culturas y subculturas separadas, de un patrón que abarque el significado que se puede dar a la existencia humana colectiva y que proporcione coherencia e inteligibilidad.
- **En segundo lugar**, el profundo sentido de alienación que afecta al yo moderno: aquí me refiero no sólo al aislamiento personal del individuo en la sociedad de masas moderna, sino también al distan-



Nacido en Suiza en 1950, profesor de filosofía e historia de las culturas en el California Institute of Integral Studies, donde ha fundado un programa de Filosofía, Cosmología y Consciencia. Dirige los cursos sobre el estudio de arquetipos y psicología profunda en el Graduate Institute de Santa Barbara. Graduado en Harvard y en el Saybrook Institute, vive y trabaja desde 1974 en el Esalen Institute donde dirige los programas educativos. Escribió “La pasión de la mente occidental”, narrando la historia del mundo occidental desde los antiguos griegos hasta la edad postmoderna, habiéndose convertido en un bestseller y libro de texto para muchas universidades. Su obra “Cosmos y Psique: Intimidaciones de una nueva visión del mundo” recibió el premio de Libro del Año del Scientific and Medical Network de Inglaterra.

ciamiento espiritual de la psique moderna en un universo desencantado, así como, a nivel de especies, el cisma subjetivo que separa el ser humano moderno del resto de la naturaleza y el cosmos.

- **Y en tercer lugar**, la necesidad crítica, por parte de los individuos y las sociedades, de una comprensión más profunda de las fuerzas y tendencias inconscientes, creativas y destructivas, que juegan un papel tan importante en la formación de vidas humanas, la historia y la vida del planeta.

Estas condiciones, estrechamente interconectadas e interrelacionadas entre sí, rodean e impregnan nuestra conciencia contemporánea, como la atmósfera en que vivimos y respiramos. Desde una perspectiva histórica más amplia, representan el destilado de muchos siglos de un extraordinario desarrollo intelectual y psicológico. La inevitable paradoja de este gran desarrollo es que estas condiciones problemáticas parecen haber surgido, sutilmente entrelazadas, de las cualidades y los logros más progresistas, liberadores, y admirados de nuestra civilización.

¿Cómo podemos participar en el desarrollo de una transformación que conduzca hacia un mundo mejor? Uno de los factores, creo, es que tenemos que ampliar radicalmente nuestra manera de saber, nuestra epistemología. Tenemos que ir más allá del estrecho empirismo y racionalismo característicos de la Ilustración y que todavía dominan las corrientes científicas actuales. Tenemos que aprovechar –por utilizar una sola palabra que abarque todo el concepto– las epistemologías más amplias del corazón. Necesitamos formas de conocimiento que integren la imaginación, la visión arquetípica, la intuición, la sensibilidad estética, la capacidad reveladora o epifánica, el conocimiento somático, la comprensión empática, la capacidad de abrirse a los demás, de escuchar. En realidad, si queremos superar la barrera sujeto-objeto, es crítico y fundamental un sentido muy desarrollado de la empatía. Tenemos que ser

capaces de entrar en lo que buscamos conocer, y no continuar manteniéndolo a distancia, como un objeto.

La mente postmoderna ha llegado a reconocer el grado en que nuestros presupuestos ocultos juegan un papel crucial en la constelación de la realidad que buscamos conocer. Nuestra mejor filosofía de la ciencia nos ha enseñado hasta qué punto nuestra epistemología, nuestro paradigma de base, crea nuestro mundo. No sólo la razón y el empirismo, también la esperanza, la fe y la compasión desempeñan un papel importante en la constelación de la realidad. Y esto tal vez sea el mensaje subyacente del oscurecimiento inesperado de nuestra Ilustración moderna del mundo: En el corazón del conocimiento existe una dimensión moral. Asumir este propósito, el significado y la inteligencia consciente son atributos únicos del ser humano, y el gran cosmos es en sí un vacío sin alma que refleja un acto de arrogancia cósmica invisible por parte del ser moderno. En esencia, nuestra tarea podría consistir en pasar de una relación Yo-Ello con el Universo a una relación Yo-Tú.

Nos movemos  
hacia a una visión  
que consiste en una  
síntesis compleja  
del mundo y del  
ser, del cosmos  
y la psique

Vamos a intentar un experimento mental: imaginemos que somos el universo, un profundo y hermoso universo animado que está siendo abordado por dos epistemologías diferentes, dos pretendientes que buscan conocerte. ¿Abrirías lo más profundo de tu ser al pretendiente –es decir, a la metodología, la epistemología–, cuyo acercamiento hacia ti fuera como si tú fueras un ser inconscien-

te, totalmente carente de inteligencia o propósito, y un ser inferior a él; alguien que se relacionara contigo como si en última instancia estuvieras ahí para su propia explotación, para la mejora de si mismo-, y su motivación por conocerte estuviera fundamentalmente impulsada por el deseo de predicción y control en su propio beneficio? ¿O abrirías tu ser más profundo al pretendiente –a la epistemología, a la metodología– que considerara que eres al menos tan inteligente, poderoso y lleno de misterio y alma como él, y que buscara conocerte uniéndose a tí para crear algo nuevo?

Creo que tenemos elección. Hay muchos universos posibles, muchos significados posibles alrededor de nosotros. No somos sujetos solitarios en un universo sin sentido en el que podemos y debemos imponer nuestra voluntad egocéntrica. Tampoco somos recipientes vacíos en los que juegan de forma automática, por decirlo así, las intenciones del alma del mundo, del anima mundi. Más bien, somos participantes creativos, interpretes autónomos aunque implícitos, en un co-desarrollo evolutivo de la realidad. Es un proceso complejo en el que tanto nosotros como el universo creamos y somos creados mutuamente. Lo que parece estar comenzando a ocurrir no es sólo una recuperación del anima mundi, del mundo animado, sino una nueva relación con ella. Algo nuevo se está forjando y no es simplemente una “regresión” al estado premoderno. Parece que nos movemos hacia a una visión del mundo que consiste en una síntesis compleja del mundo y del ser, del cosmos y la psique; hacia una nueva visión del universo, que se refleja en el impulso de muchos científicos y filósofos actuales hacia un paradigma holístico y participativo.

Desde este punto de vista, no somos seres separados del mundo que proyectamos nuestras estructuras y significados en un mundo que de otro modo carecería de sentido. Más bien, somos un órgano de la propia auto-revelación del universo. El ser humano se ha for-

jado como un ser autónomo intelectual y moral, y ahora está en condiciones de reconocerse a sí mismo como un nexo creativo e inteligente integrado en el contexto más amplio del anima mundi. Estamos empezando a ver que jugamos un papel crucial en el desarrollo del universo a través de nuestros propios procesos cognitivos y decisiones vinculadas a nuestra propia evolución psicológica. Y así nuestro propio trabajo interno -nuestra conciencia moral y responsabilidad, nuestra confrontación con nuestra sombra, nuestra integración de lo masculino y lo femenino- desempeña un papel fundamental en el universo que podemos crear.

¿Lo vamos a conseguir? No podemos estar completamente seguros de que

lo haremos. Ningún proceso de auténtica iniciación comienza con la certeza de su resultado. No es del todo seguro que podamos pasar con éxito por este ojo de la aguja, por esta muerte del ego planetario. En el futuro inmediato, parece que estamos viviendo en una era de gran drama. Parece que ahora estamos comprometidos en una especie de carrera, como HG Wells dijo, entre la educación y la catástrofe, que yo describiría mejor como una carrera entre el inicio y la catástrofe.

Todo esto apunta a una relectura de nuestra narrativa occidental del progreso heroico solar, desde un contexto más amplio, quizá algo parecido a la grandeza de la concepción moral y estética de Shakespeare. Y

tal vez este sea el más profundo acto de confianza que se nos pide en este momento de la historia: abrirnos a la posibilidad de que nuestro universo puede poseer una dimensión moral y estética en el desarrollo de su ser. Es por ello por lo que creo que nuestra tarea consiste en desarrollar una imaginación moral y estética lo suficientemente profunda y lo suficientemente amplia como para abarcar las contradicciones de nuestro tiempo y de nuestra historia, la tremenda pérdida y la tragedia, así como la grandeza y la nobleza; una imaginación capaz de reconocer que donde hay luz hay sombra, que de la arrogancia y la caída puede venir la regeneración moral, y del sufrimiento y la muerte, la resurrección y el renacimiento. 🙏

# Coaching en transición

 Charles Eisenstein



Considerado uno de los pensadores líderes de su generación. Autor de libros como *El Ascenso de la Humanidad* o *Economía Sagrada*, su trabajo se centra principalmente en la salud holística y la transformación de la conciencia humana y la civilización. Ha creado el concepto de *Viviendo en el Don*, en relación con su trabajo sobre el dinero, la economía y la gratitud. Graduado de la Universidad de Yale en Matemáticas y Filosofía. En Taiwán se formó en las tradiciones espirituales orientales. Allí sufrió una intensísima transformación personal que le condujo a encontrar su actual mensaje. Dedicó varios años a la enseñanza del yoga y más tarde fue profesor del departamento de Ciencia de Penn State University.

Todos lo hemos vivido una y otra vez. Asistes a un seminario transformacional, lees un libro que te abre la mente, disfrutas de una sesión con una persona iluminada y sabia, y entonces todo parece posible. El mundo adquiere un nuevo brillo y la vida promete niveles nunca antes imaginados de alegría, amor y vitalidad. El efecto

dura varios días, o semanas, pero lentamente "el mundo real" regresa. Al principio, esta nueva manera de ser es mágica, sin esfuerzo; después se convierte en un esfuerzo, y finalmente es solo un recuerdo. ¿Qué ha ocurrido? Ese elevado estado del ser, ¿fue una ilusión, una anomalía temporal? Sin embargo, se sentía tan auténtico...

El problema y la solución están arraigados en un aspecto que define nuestros tiempos: estamos en una transición entre mundos. El antiguo mundo es el mundo de la separación, una era de la humanidad definida por la disolución progresiva de comunidades, el alejamiento de la naturaleza, e incluso el rechazo de partes de nuestro ser. El nuevo mundo es una era de re-unión, en la que buscamos recrear nuestros lazos con otros, con todos los seres, con la tierra; es una era donde buscamos ser completos e íntegros.

## ■ Antiguo mundo vs. nuevo mundo

En el antiguo mundo, el ser era una parte diferenciada, separada, una burbuja de psicología en una cárcel hecha de carne, una pizca de conciencia cartesiana observando un mundo que era otro. El ser era un alma encapsulada en piel; una máquina de supervivencia biológica; un

maximizador económico de intereses individuales. Nada fuera de mí mismo importaba, porque todo estaba separado de mí. Estábamos en competencia con otros seres y con enemigos de la naturaleza, a los que quisimos someter, amarrar, conquistar, y finalmente trascender.

En el nuevo mundo, estamos moviéndonos hacia una nueva sensación-de-ser, una nueva manera de ser. El nuevo ser es el ser conectado, el que sabe que lo que te ocurre a ti-- lo que le ocurre a cualquier ser-- también me está ocurriendo a mí. Este ser ya no necesita maximizar su interés individual, porque se ha expandido e incluye a otros. Este ser desea servir a otros seres, para traer alegría, sanación y belleza a otras personas y al planeta. Y no es cuestión de auto sacrificio, porque para el ser conectado se aplica una nueva Regla de Oro, que no es una regla sino una nueva comprensión: "Lo que le hago a los otros, me lo estoy haciendo a mí mismo".

La verdad del ser conectado es algo que podemos sentir. Cuando lees acerca de una especie en vías de extinción, una selva talada al raso, un pueblo destruido, ¿no lo sientes en tu interior como una herida? La reducción de la vida en cualquier lugar reduce nuestra propia vitalidad, nuestra propia integridad. Duele. Ese es el corolario inevitable de nuestra conexión. Es inevitable que una crisis de salud refleje la destrucción de ecosistemas, que la desintegración social en países ricos refleje la destrucción de otras culturas, y que la infelicidad personal refleje la incapacidad de servir a otros.

Aún vivimos entre los hábitos e instituciones del antiguo mundo; de hecho, hemos construido toda una civilización sobre la historia de la Separación. Hemos llevado la explotación del otro a tal extremo, que miles de millones de personas viven en la pobreza, violencia y miseria. Hemos llevado el aprovechamiento de la naturaleza a tal punto que la

base ecológica de nuestra civilización está bajo amenaza. Es más, incluso para los ganadores de este juego de todos contra todos, la vida en los hábitos e instituciones de la Separación se ha tornado miserable. Por un tiempo, podemos compensar nuestro aislamiento de comunidad, naturaleza y espíritu a través de la expansión del ser solitario, pequeño y separado. Pero no importa cuánto poseas o cómo sea tu cuenta bancaria, sigues siendo mucho más pequeño que el infinito del ser conectado. Cada vez más, deseamos recobrar nuestra integridad perdida, nuestra "completitud".

### ■ Mundo Re-uniión

Un nuevo mundo nos llama. En nuestros corazones, sabemos que la vida debería ser mucho más alegre y gozosa de lo que nos han ofrecido

## El rol del coach es sostener a una persona en la nueva normalidad

normalmente. Lo vislumbramos en ocasiones, en esos momentos especiales que nos muestran lo que la vida debería ser. Puede ocurrir haciendo trabajo transformacional, o a través de unos de los momentos intensos de la vida, una experiencia espiritual, una experiencia cercana con la muerte, una experiencia chamánica, junto el lecho de alguien que está muriendo, o dando a luz, en manos de un sanador, o a veces espontáneamente. Estos momentos que vislumbramos pueden durar algunos minutos, o incluso algunos días o semanas. Sin embargo, poco a poco conspiran fuerzas poderosas, que nos arrastran de regreso a la normalidad antigua. La presión de otras personas, del dinero, y de nuestra propia duda e inercia nos di-

cen: "Eso fue solo una excepción, no es práctico, no es real, fue una bonita excursión para alejarse del tedio, la mediocridad, las preocupaciones, la duda, la insensibilidad, el resentimiento, los sacrificios. Pero la vida no es así. No se puede vivir así." Sin embargo, nuestros corazones saben que han capturado un momento verdadero, real.

Como el mundo de Re-uniión en el que nos estamos adentrando es nuevo, carece de estructuras bien desarrolladas para mantenernos ahí. Así es como nos deslizamos de regreso al antiguo mundo constantemente. Afortunadamente, esto está cambiando. Más y más de nosotros estamos visitando el mundo de Re-uniión con suficiente frecuencia para generar una masa crítica. Hay suficientes de nosotros habitándolo durante un tiempo para sostenernos mutuamente en ese lugar, en saber la verdad. Uno puede ser fuerte cuando otro flaquea. Nadie debe quedarse ahí solo. De hecho, nadie puede. Esta es parte de la verdad del ser conectado. El siguiente estadio en la evolución de la conciencia humana solamente puede suceder en forma grupal. No he conocido a nadie que pueda quedarse en el nuevo mundo solo. Cuando estamos solos, recaemos en viejos hábitos, viejas maneras, porque su atracción es simplemente demasiado poderosa. Nos necesitamos mutuamente para mantenernos cuerdos. Nos necesitamos mutuamente para quedarnos en Re-uniión el tiempo suficiente para desarrollar estructuras ahí, para que se convierta en la nueva normalidad.

Se podría decir que el rol del coach es sostener a una persona en la nueva normalidad. Es sostener ese saber para otra persona, el saber que lo que les dice su corazón es cierto—que la vida puede ser más alegre y el mundo más bello de lo que habían aceptado como la normalidad. Y es saber eso tan poderosamente, que incluso cuando el otro está perdido en la duda, tú puedes sostener ese saber para los dos.

### ■ Sostenimiento mutuo

Por favor, comprende que, para tener esa fortaleza, tú también debes depender de otros que te sostienen en ese saber. El coach necesita un coach, o más precisamente, el coach necesita una comunidad. Finalmente, la distinción entre coach y cliente se desintegrará, y nos sostendremos mutuamente en la historia del ser conectado. Mientras tanto, la comunidad de coaches debe sostener a sus miembros en el darse cuenta de la conexión. De lo contrario, los coaches se perderán, y terminarán perpetuando el antiguo mundo inconscientemente, ayudando a sus clientes a participar más efectivamente en la explotación del hombre y la naturaleza, aceitando los engranajes de la máquina, y no sabiendo lo que hacen. Necesitamos recordarnos mutuamente, acompañarnos en hacernos responsa-

## Las personas tienen un pie en ambos mundos: Separación y Re-unión

bles, para así poder seguir actuando y haciendo coaching, de manera que parece una locura para el ser separado. Por generaciones, pareció una locura dedicar la vida al servicio, al amor, a la belleza. Ya no. Para el ser conectado, es la única manera de vivir.

Todos sabemos eso en nuestros corazones. Nadie desea vivir de otra manera. Pero la mente dice otra cosa, y sus creencias tienen una inercia poderosa, reforzada por las instituciones que nos ro-

dean. El resultado es un conflicto entre el corazón y la cabeza, entre la sabiduría y las creencias. El trabajo del coach es darle una voz a la sabiduría del corazón, para que finalmente la cabeza y el corazón puedan alinearse, y nuestras creencias se incorporen, se conviertan en acción sentida por el corazón. Esta es una sanación muy profunda.

Todas las personas que conozco tienen un pie en ambos mundos, Separación y Re-unión. De algún modo, vivimos como seres conectados, alineados con la sanación de la sociedad y el planeta. De otras maneras, todavía vivimos en separación, contribuyendo, conscientemente o no, a la destrucción de todo lo que es bello. Cada uno de nosotros tiene temor de realmente creer aquello que sabe. Por eso nos necesitamos mutuamente, para entrar ese mundo más bello, ese que nuestros corazones nos dicen que es posible. 🌀

# El coaching es algo más que lograr más

 Julio Olalla

**E**l Coaching nace para hacerse cargo de un quiebre ontológico y epistemológico de la Modernidad: por siglos dejamos el alma fuera de la esfera del aprendizaje. Hicimos una separación radical entre el objeto y el sujeto, creando una profunda división entre el ser humano y el mundo. Afirmamos que la única fuente de significado en el universo era la conciencia humana y que el principal propósito del conocimiento era desarrollar la habilidad de predecir y controlar el mundo natural. Por otro lado, hemos visto

Cuando enfrentamos la inmensidad de nuestra crisis comenzamos a darnos cuenta de que es el momento de reunir aquello que alguna vez dividimos

al mundo natural como algo impersonal, mecánico, e indiferente a las preocupaciones humanas, nada más que un recurso para ser usado en nuestro beneficio.

Nuestras emociones fueron entendidas como aquello que se interponía a la razón. De la misma manera que las pasiones lo hicieron con la vida virtuosa, nuestros anhelos espirituales fueron considerados supersticiones, y nuestro encuentro con el alma de la naturaleza fue considerado una simple proyección de nosotros mismos. Negamos

# Lidera tus sueños

Nosotros te acompañamos



CONSULTORÍA · COACHING · LIDERAZGO · TALENTO

**HUMANIZA** [info@humaniza.es](mailto:info@humaniza.es)  
Madrid: Velázquez, 86 B Planta. 28006 [www.humaniza.es](http://www.humaniza.es)  
Barcelona: Paseo de Gracia, 12 1º. 08007 [www.campus.humaniza.es](http://www.campus.humaniza.es)



Nacido en octubre de 1945 en Santiago de Chile, considerado como uno de los padres del Coaching Ontológico; fundador y presidente de The Newfield Network, es experto en general entornos de aprendizaje que aceleran el potencial de un nuevo pensamiento y una nueva acción. Durante más de 30 años ha formado a más de 50.000 personas y trabajado con más de 300 organizaciones y líderes gubernamentales de todo el mundo para retar al pensamiento tradicional y crear mejores equipos y líderes más fuertes. Su mensaje inspira a revisar la interpretación del aprendizaje y de sus prácticas.

el "ánima mundi", y al hacer eso desencantamos el mundo. Fuimos abandonados en la inmensidad del cosmos. Dejamos de vernos como parte de un todo y como parte del mundo. La tarea era conocer el mundo exterior a través del dominio de lo racional. El mundo interior fue fundamentalmente abandonado y perdimos la confianza en él: fue visto como el "ámbito de lo subjetivo y lo poco confiable".

El coaching trae a nuestros procesos de aprendizaje la completitud de la experiencia humana al reunir los aspectos interiores con los exteriores de nuestra realidad

Muchas separaciones resultaron de esta manera de ver el mundo: espíritu y materia, el ser y el mundo, mente y cuerpo, conciencia e inconciencia. Hoy, cuando enfrentamos la inmensidad de nuestra crisis (ecológica, energética, financiera, de salud, política, etc.),

nos comenzamos a dar cuenta de que es el momento de reunir aquello que alguna vez dividimos, para traer de vuelta el alma al centro de nuestro aprendizaje. Una nueva epistemología es necesaria y el coaching es la práctica que hemos desarrollado para explorar esta unión entre lo interno y lo externo; para traer de vuelta la unidad y la completitud al aprendizaje.

Cientos de años creyendo que acumular información y aprender eran casi las mismas cosas, separando lo material de lo espiritual, excluyendo el poder de las experiencias reveladoras, ignorando el rol cognitivo de las emociones, del cuerpo y de la sensualidad, han provocado esta profunda sensación de soledad y desconexión que está comenzando a filtrarse dentro de nuestros huesos. No es de extrañar la epidemia de depresión que estamos teniendo en Estados Unidos y en gran parte del mundo occidental. La depresión se ha vuelto un problema de salud de enorme dimensión. La Organizacional Mundial de la Salud predijo que en el año 2010 la depresión habrá sido la segunda enfermedad en la lista de los costos de salud. La venta de antidepresivos en el año 2004 alcanzó los \$14 mil millones de dólares en el mundo, de los cuales nueve mil novecientos fueron vendidos en los Estados Unidos. Y su consumo continúa creciendo.

El ser humano moderno ha sido dejado sin tierra firme donde construir y sostener sus valores

"En consecuencia, la desatención que hemos dado los occidentales a la experiencia subjetiva –escribe Willis Harman– ha tenido serias consecuencias en términos de una confusión valórica. Al final, es en el aspecto subjetivo, trascendente y espiritual donde todas las sociedades han encontrado las bases del sentido y de sus más profundos valores". El ser humano moderno ha sido dejado sin tierra firme donde construir y sostener sus valores. Es en ese vacío en el que los pseudo valores del mercado, de los medios y de la industria del entretenimiento se han vuelto dominantes, empobreciendo nuestras vidas y privándonos de tener sueños poderosos.

El coaching trae a nuestros procesos de aprendizaje la completitud de la experiencia humana al reunir los aspectos interiores con los exteriores de nuestra realidad. Nos provee de acceso a una racionalidad que no niega el poder cognitivo de las emociones, mientras nos permite jugar con una pluralidad de perspectivas para aproximarnos a la complejidad infinita de la realidad. Eso requiere por parte del coach un profundo cuidado, una escucha cariñosa, y un deseo auténtico de servir.

Coaching no es facilitar el crecimiento por el sólo hecho de crecer, no es estar al servicio de ese lograr "más" que nos ha mantenido atrapados durante siglos. El Coaching nos enseña a reconocer nuevamente lo sagrado de la naturaleza, y a llenarnos de gratitud por el infinito misterio y belleza que nos rodea. 🙌

# Guía de Servicios Profesionales



Único centro con un programa reconocido por ICF, AECOP y FIACE

**Formación para coaches profesionales**  
Coaching ejecutivo y personal, liderazgo y equipos de alto rendimiento

**Lider-haz-GO!**  
COACHING PARA RESULTADOS  
[www.lider-haz-go.es](http://www.lider-haz-go.es) - 902 10 56 04  
[lider-haz-go@lider-haz-go.es](mailto:lider-haz-go@lider-haz-go.es)






[www.addventure.es](http://www.addventure.es) - 902 021 967 - [info@addventure.es](mailto:info@addventure.es)



- Coaching Ejecutivo
- Coaching de Equipos
- Desarrollo y Transformación del Liderazgo
- Transformación Organizativa Estratégica

Pablo Tovar, CPCC, PCC  
Móvil 637 794 936



Daniel Poch, CPCC, ORSCC  
Móvil 678 693 201





Renew your practice, your life, your ICF credential.



For experienced coaches only

Coaching Excel is a 6-day advanced coach training program. Coaching Excel offers you a training experience that transcends the acquisition of capacities, tools and knowledge, by allowing profound personal, emotional, intellectual and professional development.

Check on [www.lifecoachlab.com/en/the-campus](http://www.lifecoachlab.com/en/the-campus) the Early Bird fee for the European Edition, October 3<sup>rd</sup> - 8<sup>th</sup>, 2011

Life Coach Lab is a company dedicated since 2001 to individual, leadership and organizational development and transformation. Life Coach Lab - The Campus is not merely a coaching school, it is a transformation laboratory for professional coaches, aspiring coaches and all those working with people. Our mission at The Campus is to develop the future generation of master coaches and to help organizations to develop a coaching culture.



[www.lifecoachlab.com](http://www.lifecoachlab.com)



## ESPACIO DISPONIBLE

Si estás leyendo esto, piensa en los que podrán ver también tu **OFERTA DE SERVICIOS**

**Solicita Información:**  
ICF ESPAÑA. Secretaría Técnica.  
Tel.: 91 702 06 06  
E-mail: [info@icf-es.com](mailto:info@icf-es.com).

## ICF SE DESPLIEGA POR ESPAÑA AL SERVICIO DE COACHES Y CLIENTES

ICF España ha alcanzado ya 504 socios, repartidos por toda nuestra geografía. Contacta con nosotros, estamos cada vez más cerca de ti



ANTENAS	CIUDADES	PERSONAS DE CONTACTO	E-MAIL
COORDINACIÓN GENERAL		Hannah Kanjaa Almudena Amores	<a href="mailto:coordinacionantenas@icf-es.com">coordinacionantenas@icf-es.com</a>
ANDALUCIA	Málaga	Beatriz García	<a href="mailto:antenaandalucia@icf-es.com">antenaandalucia@icf-es.com</a>
	Sevilla	José Luis Pérez Huertas	
BALEARES	Palma de Mallorca	Maria Mateo Alicia Cerda	<a href="mailto:antenaibalears@icf-es.com">antenaibalears@icf-es.com</a>
CATALUNYA	Barcelona	Tana Cores	<a href="mailto:antenaatalunya@icf-es.com">antenaatalunya@icf-es.com</a>
CENTRO	Madrid	Lourdes Morales	<a href="mailto:antenaentoro@icf-es.com">antenaentoro@icf-es.com</a>
NORTE	Bilbao	Susana Anduiza	<a href="mailto:antenanorte@icf-es.com">antenanorte@icf-es.com</a>
	Vitoria	Gaizka Pascual	
	Asturias	Enedina Mallada	
VALENCIA	Valencia	Montse Sans	<a href="mailto:antenaalencia@icf-es.com">antenaalencia@icf-es.com</a>



# La otra mirada: Desde muy lejos

Expectativas sobre la European Coaching Conference (ECC) Madrid 2011

La ECC de Madrid va a lograr reunir a más de 500 asistentes, en su mayoría coaches, de un total de 29 países, distribuidos por los cinco continentes. Dicha participación enriquecerá sobremanera la Conferencia y permitirá hacer un dibujo más bien exacto sobre cómo se encuentra el coaching en el mundo.

Cuadernos de Coaching ha querido pulsar su opinión, y para ello, meses antes del evento, lanzó on line un pequeño cuestionario, dirigido a asistentes que ejercen en lugares del mundo muy alejados de España <sup>(1)</sup>.

La primera cuestión que se les planteaba giraba en torno a las expectativas y motivaciones para acudir a la misma. **Nic Woodthorpe-Wright**

(PCC), originario del Reino Unido, aunque residente en Oriente Medio desde hace 17 años, comentaba que

La palabra  
Re-Invencción es  
fundamental para  
aprender, crecer y  
conectar

“viviendo en un lugar del mundo donde el coaching todavía es incipiente, es maravilloso poder conectar con personas apasionadas y experimentadas en un mercado donde el

coaching se encuentra en una situación más madura”.

**Pilar Galván**, residente en México, destacaba “el intercambio, la complementariedad que impulsen y enriquezcan mi aprendizaje y el de los otros (...) y también el de relacionarme y conocer colegas en Europa”. Este matiz que introducía **Pilar Galván**, lo subrayaba también **Woodthorpe-Wright** “la Conferencia de ICF es una oportunidad para reactivar mi pasión por el coaching, así como para ver cómo el sector se está moviendo y desarrollando. Conocer a coaches y hacer amigos es un placer y algo muy divertido que me sirve para salir con un nuevo entusiasmo y la afirmación de que estoy en el lugar correcto haciendo lo correcto. No sólo eso, también me inspira a lanzarme a mí y a mis habilidades hacia nuevas cotas, por la intensidad del evento y el alto nivel de las personas que asisten”. Por otra parte, **Barbara Asimakopoulou-Papavasileiou**, consultora y coach empresarial griega, señalaba que su interés se centra en escuchar las nuevas tendencias y retos del coaching.

## ■ El lema “Reinventándonos”

La segunda pregunta giraba sobre el lema de la Conferencia y se pedía una opinión sobre él mismo y sobre lo que estaba haciendo como participante para “reinventarse”. **Kevin Cottam**, ACC de Canadá, señalaba una experiencia vital con motivo de su asistencia a un concierto de la cantante Madonna: “de alguna manera fue una reflexión y un recordatorio, yo me ha-



bía trasladado a Bruselas para reinventarme a mí mismo y parte de ello consistió en encontrar el coaching y cómo se ajustaba a mi alma”.

**Woodthorpe-Wright** contextualiza su respuesta con el lugar en el que vive: “En Oriente Medio hay un impulso constante a reinventarse a sí mismo y creo que todos estamos muy en sintonía con el hecho de hacerlo de forma natural. No tenemos estructuras de apoyo detrás y tenemos que sobrevivir y tener éxito sólo con nuestros propios méritos y capacidades”.

**Galván**, entusiasmada, afirma que le encanta porque le gusta experimentar y alentar a otros a que lo hagan, ya es una forma de reinventarse. De igual manera, **Woodthorpe-Wright** muestra su pasión porque el coaching: siempre tiene que estar en permanente cambio para mantener su relevancia e impacto. Esto lo complementa Cottam apuntando que “la palabra Re-Invencción implica cambio y el cambio es una parte de cada día de nuestra vida. Es fundamental para aprender, crecer y conectar con diferentes energías que están dentro de nosotros y que después proyectamos”. Casi coincidente se manifiesta **Asimakopoulou-Papavasileiou**, al indicar que “tenemos que aceptar el riesgo de estar comprometidos en áreas poco familiares y salir de nuestra zona de confort”.

En una tercera cuestión preguntábamos por la situación actual del coaching, así como las tendencias existentes en los diferentes países donde ejercen la profesión. Casi todas las respuestas apuntan a la buena situación europea y estadounidense aunque en los países más emergentes se encuentra en etapas tempranas de posicionamiento. Esta circunstancia no deja de ser un buen momento de oportunidades, al poder saltarse etapas del crecimiento y aprender al ritmo mundial, obligados por las peticiones de clientes multinacionales que demandan la misma cualificación de servicios, ya conocidos en otros países.

Así, también señalan que en estos países existe una falta de conoci-



miento de los clientes sobre estándares de coaching, y cómo hasta que los clientes valoren estos requisitos básicos se enfrentan a la “pérdida potencial de su estatus de profesio-

### La Conferencia de ICF es una oportunidad para reactivar mi pasión por el coaching

nal capacitado”. Esta situación incide en problemas como falta de profesionalismo o de eficacia al convivir con un alto grado de intrusismo.

Para finalizar, se les pedía ayuda y asesoramiento. Es decir, que ofrecieran recomendaciones de cara a poder cumplir expectativas sobre la Conferencia, y sobre todo a mejorarla. Algunas de las sugerencias iban encaminadas a la parte técnica, como acceso a contenidos; o incluso a poder contar con una memoria electrónica para poder aplicar lo aprendido.

**Woodthorpe-Wright** cerraba sus aportaciones de esta forma: “Ustedes están en la región mejor situada para inspirar a la próxima generación de profesionales de la ICF en el Oriente Medio, así que “reinvéntense a sí mismos” y sean una parte crítica de esta marea de emocionantes cambios radicales que está viviendo esta región del mundo”. 🌀

(1) Esta experiencia no pretende tener un mínimo valor estadístico. Se trata, sencillamente, de aportar una “panorámica”, más cercana y testimonial sobre la Conferencia, desde la visión de algunos asistentes que provienen de lugares muy distantes de España y entre sí. Hacemos constar nuestro más profundo agradecimiento a quienes han tenido la deferencia de hacernos llegar sus opiniones:

- **Kevin Cottam**, de Canadá.
- **M<sup>a</sup>. del Pilar Galván Díaz**, de México.
- **Barbara Asimakopoulou-Papavasileiou**, de Grecia.
- **Nic Woodthorpe-Wright**, de Emiratos Árabes Unidos.



# Agenda ICF-ESPAÑA

## Próximas Conferencias

En **ICF-España** fomentamos el encuentro y el aprendizaje continuo mediante conferencias periódicas en Madrid, Barcelona y Valencia (gratuitas para socios de ICF-España), abiertas para toda la comunidad de coaches.

18 Mayo	Influencias filosóficas en los modelos de coaching y liderazgo.	Roberto Bravo	BARCELONA
25 Mayo	Importancia de los valores y creencias y su impacto en los procesos de coaching	Hernán Cerna	BARCELONA
26 Mayo	Centramiento y concentración, dos habilidades claves para el coach	Guillermo Simó	VALENCIA
1 Junio	Coaching organizacional y el departamento de Recursos Humanos como ALIADO	Hernán Cerna y Rosa M <sup>a</sup> Ollé	MADRID
7 Junio	Las 7 transformaciones del Liderazgo: coaching constructivista y evolutivo en el desarrollo del Liderazgo	Pablo Tovar y David Rooke	MADRID
8 Junio	Centramiento y concentración, dos habilidades claves para el coach	Guillermo Simó	BARCELONA
16, 17 y 18 Junio	Conferencia Europea de Coaching ICF Madrid 2011	Julio Olalla, John Whitmore, Bernard Lietaer, Charles Eisenstein, Jonathan Passmore, Richard Barret, Richard Tarnas	MADRID
22 Junio	Importancia de los valores y creencias y su impacto en los procesos de coaching	Hernán Cerna	VALENCIA
29 Junio	El Juego en el Coaching	Alex Galofre	BARCELONA
14 Septiembre	Importancia de los valores y creencias y su impacto en los procesos de coaching	Hernán Cerna	MADRID
14 Septiembre	Coaching y Focusing: una mirada experiencial	Ovidio Peñalver	BARCELONA
21 Septiembre	Coaching organizacional y el departamento de Recursos Humanos como ALIADO	Hernán Cerna y Rosa M <sup>a</sup> Ollé	BARCELONA
28 Septiembre	La Fuerza del Pensamiento Ganador	Borja Milans del Bosch	MADRID
19 Octubre	Coaching y Focusing: una mirada experiencial	Ovidio Peñalver	MADRID

Las conferencias suelen celebrarse de 19:00 a 21:00 horas. No obstante, le recomendamos consulte en cada caso las fechas, horario y lugar de celebración y próximas conferencias en el calendario de ICF de nuestra web [www.icf-es.com](http://www.icf-es.com). Puede confirmar directamente su asistencia (aforo limitado) a través de correo electrónico en [info@icf-es.com](mailto:info@icf-es.com). Si desea recibir más información sobre estas y otras actividades de ICF España solicítelo en [info@icf-es.com](mailto:info@icf-es.com).

# Programa ECC Madrid 2011

## JUEVES, 16 DE JUNIO DE 2011 (Auditorio)

- 14:00 h.** ACREDITACIONES DE PARTICIPANTES.
- 15:30 h.** APERTURA: **Ed Modell**, Presidente ICF Global  
**Luis Carchak**, Presidente ECC 2011.
- 16:00 h.** PONENCIA: "Del Conocimiento a la Sabiduría",  
**Julio Olalla**.
- 17:30 h.** COFFEE-BREAK (zona exposición).
- 18:00 h.** PONENCIA: "El mundo que será",  
**Charles Eisenstein**.
- 19:30 h.** WELCOME DRINK PARA LOS PARTICIPANTES  
(zona exposición).

## VIERNES, 17 DE JUNIO DE 2011 (Auditorio)

- 09:00 h.** PONENCIA: "El futuro sostenible del Coaching",  
**John Withmore**.
- 10:30 h.** COFFEE-BREAK (zona exposición).
- 10:50 h.** PONENCIA: "El valor del dinero: de la  
competencia a la cooperación", **Bernard Lietaer**.
- 12:20 h.** WORKSHOPS:
- WORKSHOP 1: "El arte de contar cuentos.  
Una manera inspiradora y empoderadora de  
hacer coaching", **Lisa Bloom**.
- WORKSHOP 2: "Coaching transformacional a un  
nivel cuántico para el nuevo paradigma",  
**Sue Coyne & Penny Mallinson**.

WORKSHOP 3: "El valor del coaching percibido  
por el cliente", **Marilena Beuses y Andrés Perini**.

- 13:50 h.** ALMUERZO (zona exposición).
- 15:20 h.** WORKSHOP 4: "La Excelencia en el coaching",  
**Jonathan Passmore**.
- WORKSHOP 5: "Cómo alcanzar la felicidad.  
Ingredientes para ser feliz y cómo el coaching  
puede ayudar a alcanzarla", **Pedro Amador**.
- WORKSHOP 6: "¿Cómo evolucionar en un  
entorno turbulento y frente a clientes en  
transición?", **Viviane Launer y Sylviane Cannio**.

- 16:50 h.** COFFEE-BREAK (zona exposición).
- 17:10 h.** PONENCIA: "Vivir el nuevo paradigma del  
liderazgo", **Richard Barrett**.

**20:30 h.** CENA DE GALA.

## SÁBADO, 18 DE JUNIO DE 2011 (Auditorio)

- 09:00 h.** PONENCIA: "Las visiones amplias crean  
mundos", **Richard Tarnas**.
- 10:30 h.** COFFEE-BREAK (zona exposición).
- 11:00 h.** MESA REDONDA DE CIERRE CON TODOS  
LOS PONENTES DE LA CONFERENCIA.
- 13:20 h.** CLAUSURA.
- 13:45 h.** APERITIVO DE DESPEDIDA  
(zona exposición).

# Directorio Profesional de socios ICF

## Acreditaciones ICF:

**ACC:** coach asociado certificado, 60 horas de formación y 100 horas de experiencia demostrada con clientes.

**PCC:** coach profesional certificado, 125 horas de formación y 750 horas de experiencia demostrada con clientes.

**MCC:** coach master certificado, 200 horas de formación y 2500 horas demostradas con clientes.

### ABAD SERRA, JAUME

✉ jabadserra@gmail.com  
☎ 647500811

### ACOSTA RODRÍGUEZ, VIVIAN

✉ vivian.acosta@normanbroadbent.es  
☎ 915751200  
☎ 639282539

### ADRIASOLA BARCELO, SILVIA

✉ info@silviaadriasola.com

### ADUNA PALACÍN, MANUEL

✉ info@coachingvitoria.es  
☎ 648056506

### AGUIRRE ROMARATE, ANE

✉ ane.aguirre@vespersolutions.com  
☎ 944808058  
☎ 620199106

### ALBALADEJO MUR, MARTA

✉ info@martalbaladejo.com  
☎ 660156373

### ALDEGUNDE, MÓNICA

✉ monicacoach@gmail.com  
☎ 972334966  
☎ 655677957

### ALMODÓVAR GONZÁLEZ, BEATRIZ

✉ beatrizag1@gmail.com

### ALONSO GARCÍA, DAVID

✉ david@despertat.com  
☎ 977341597  
☎ 670201296  
☎ ACC

### ALSINA VILALTA, RAMÓN

✉ ramon\_alsina@rivals.es  
☎ 937531009  
☎ 607494066

### ALTIRRIBA CARRERAS, ROSA

✉ rosa.altirriba@gmail.com  
☎ 93202341  
☎ 629070303

### ÁLVAREZ ÁLVAREZ, CARMEN

✉ carmen.alvarez@atosorigin.com  
☎ 915475225  
☎ 600591065

### ÁLVAREZ FERNÁNDEZ, JAVIER

✉ javier@metabasiscoaching.com  
☎ 627659870

### ÁLVAREZ FIGUEROA, NURIA

✉ gerente@creocoaching.com  
☎ 922796800  
☎ 628068357

### ÁLVAREZ GARBÍN, ANDRÉS LAURENT

✉ andrescoach@live.com  
☎ 650008006

### ÁLVAREZ GARCÍA, TOMÁS

✉ ipse@cop.es  
☎ 915473492  
☎ 655184614

### ÁLVAREZ SERRANO, JOAQUÍN MANUEL

✉ joaquin.alvarezserrano@gmail.com

### ÁLVAREZ-BUYLLA BUSTILLO, SUSANA

✉ sbuylla@yahoo.es  
☎ 916381839  
☎ 630054390

### AMADOR LÓPEZ, PEDRO

✉ pedro@autocoaching.info  
☎ 911255255  
☎ 609486439  
☎ ACC

### ANCOCHEA TOSCANO, MARÍA

✉ maria@ancochea.es  
☎ 915636264  
☎ 627969281

### ANDREU COMAS, NURIA

✉ nuria.andreu1@alumni.esade.edu  
☎ 932057441  
☎ 608799567  
☎ ACC

### ANDREU DEL ÁGUILA, ANTONIO

✉ aandreu@talent-consulting.com  
☎ 934673017  
☎ 607227979

### ANDUIZA, SUSANA

✉ sanduiza@gmail.com

### ANTELO SOLOZÁBAL, GERMÁN

✉ german@thecoachingalliance.es  
☎ 913055042  
☎ 677263975  
☎ ACC

### ARANAZ, LUIS

✉ laranazp@gmail.com  
☎ 628275714

### ARANDA, ISABEL

✉ iaranda@wanadoo.es  
☎ 913594335  
☎ 616412599

### ARANDA CARMENA, MERCHE

✉ maranda@ideareweb.com  
☎ 659443436  
☎ ACC

### ARBAIZA VILALLONGA, PIEDAD

✉ parbaiza@gmail.com  
☎ 646333860

### AREN FERNÁNDEZ, MARA BELÉN

✉ mibarriodeleon@gmail.com  
☎ 987100812  
☎ 618547056

### AROCA TORNERO, MARÍA JESÚS

✉ mjaroca@qbconsultores.com  
☎ 965163265  
☎ 627886702

### AROLA PÉREZ, ENRIC

✉ enric.rola@gmail.com  
☎ 660014467

### ARRESE AGUILERA, JUAN CARLOS

✉ juancarlos@jarrese.com  
☎ 983444037 / 911878764  
☎ ACC

### ARRIBAS GÓMEZ, ANA

✉ anaiaire@gmail.com  
☎ 918934892  
☎ 657652893

### ARROYO GIJÓN, CECILIA

✉ carroyogijon@gmail.com  
☎ 913522213  
☎ 629126127

### ARSUAGA, EMILIO

✉ eac.arsuaga@imathia.es  
☎ 913522213  
☎ 616467195  
☎ PCC

### ATIENZA VIZARRO, MANUEL

✉ manuel@redilimitada.com  
☎ 972615054  
☎ 678556891

### ATZENWEILER, JULIA

✉ juliatzenweiler@hotmail.com  
☎ 934184172 / 932117615  
☎ 675727788

### AUGÉ ARTIGUES, ELISENDA

✉ elisendaauge@gmail.com  
☎ 933077989  
☎ 658798556

### AVALOS DÍAZ, OLGA

✉ oadshopping@yahoo.es  
☎ 606014316

### AYMERICH ROCAVERT, NURIA

✉ coaching@nuriaaymerich.com  
☎ 937271368 / 937272727  
☎ 609425954  
☎ PCC

### AYUSO ARAGONESES, JUAN LUIS

✉ info@ibercoaching.com  
☎ 915640543  
☎ 610572260  
☎ ACC

### AZCOITIA, GONZALO

✉ gonzalo.azcoitia@2grow.net  
☎ 914322950  
☎ PCC

### BACAS GÓMEZ, JAIME

✉ jbacas@coachingdeventas.com  
☎ 913071624  
☎ 653760170

### BACETE FUENTE, BLANCA

✉ blanca@arquitecturadelexito.com  
☎ 976220526  
☎ 629242031  
☎ ACC

### BAIGORRI CABALLERO, MARÍA

✉ baigorri.maria@gmail.com  
☎ 964222231  
☎ 639686785

### BAILAC ABBAD, PACO

✉ paco.bailac@salaidavinci.es  
☎ 934920383  
☎ 676575101

### BARBA GÁLVEZ, ÁNGELES

✉ abarba@i2c.es  
☎ 607743831

**BARENYS DE LACHA, JUAN IGNACIO**  
 @juanignacio@coaching.barenys.net  
 📞 934814567  
 📠 629374219

**BARRAL LLORENTE, M<sup>a</sup> LUISA**  
 @marisabarral@telefonica.net  
 📞 971402303  
 📠 607663331

**BARRIUSO GARCÍA, ROSA MARÍA**  
 @rosa.m.barriuso@gmail.com  
 📞 616567002  
 @PCC

**BARRIUSO RUIZ, JOSÉ VICENTE**  
 @josevicente.barriuso@atosorigin.com  
 📞 600905786

**BARRIUSO SÁENZ, IGNACIO**  
 @ibar5268@hotmail.com  
 📞 947484775  
 📠 648228122

**BAYO ROMERO, SORAYA**  
 @sorayabayo@levantesoluciones.es  
 📞 622177853

**BECERRIL RODRÍGUEZ, MARÍA**  
 @maria@salutis.es  
 📞 918046477  
 📠 639481987

**BECHICH, SIRAJ**  
 @siraj@coachsi.org  
 📞 932002509  
 📞 618654615  
 @PCC

**BELDA GIL, GERMÁN**  
 @gerbelda@cop.es  
 📞 963806298  
 📠 679491148

**BELINCHÓN, IGNACIO**  
 @ignacio.belinchon@normanbroadbent.es  
 📞 915751200

**BELTRI GEBRAT, FRANCESC**  
 @fbeltri@mediterraneoconsultores.com  
 📞 934122733  
 📠 607225645

**BENAVIDES, ENRIQUE**  
 @coach@enriquebenavides.com  
 📞 699427185

**BENÍTEZ MORÁN, HERMINIA**  
 @info@convivialcoaching.com  
 📞 928433317  
 📞 608561353

**BERGANZA, AINHOA**  
 @aberganzal@gmail.com  
 📞 620287387

**BERMÚDEZ, JOSE LUÍS**  
 @joseluis.bermudez@telefonica.es  
 📞 913521225  
 📞 609089181

**BERMÚDEZ GUERRERO, M<sup>a</sup> JOSÉ**  
 @pepacoach@gmail.com  
 📞 954188161  
 📞 617405958

**BERNABÉ PÉREZ, BENITO**  
 @benito.bernabe@gmail.com  
 📞 916732657  
 📠 609259920

**BERZOSA GÓMEZ, VICENTE**  
 @vberzosa@hotmail.com  
 📞 619462091  
 @ACC

**BIEGER VERA, MIRIAM**  
 @mbieger@h2b.es  
 📞 917818590  
 📞 607458566  
 @ACC

**BIROCCO, MARCELO CLAUDIO**  
 @marcelo.birocco@okteam.es  
 📞 977681263  
 📞 637795362

**BLANES MONLLOR, FRANCISCO**  
 @fblanes@qbconsultores.com  
 📞 965163265  
 📞 636485420

**BOLÍVAR, CRIS**  
 @crisbolivar@crisbolivar.com  
 📞 934282872  
 📞 610282026  
 @MCC

**BOU PÉREZ, JUAN FERNANDO**  
 @juanfernandobou@gmail.com  
 📞 961339239  
 📞 630708750  
 @ACC

**BRAVO GONZÁLEZ, INÉS**  
 @inesbravo@telefonica.net  
 📞 915210319  
 📞 629980897  
 @ACC

**BRUALLA SANTOS - FUNCIA, JOSÉ**  
 @josebruallasantos@yahoo.es  
 📞 918583463  
 📞 686776554  
 @ACC

**CABEZAS GARCÍA, CARINA**  
 @carina.cabezas@sodexho.es  
 📞 936352200  
 📞 629345181

**CABEZÓN DE DIEGO, ARACELI**  
 @araceli.cabezon@vespersolutions.com  
 📞 629043785

**CADENAS SÁEZ, MARÍA EUGENIA**  
 @mecadenas@siguete.com  
 📞 600464799

**CALATAYUD RAMÓN, VICENTE**  
 @vcalatayud@intecoach.com  
 📞 647855221

**CALVO GALINDO, ANTONIO**  
 @acalvog@ono.com

**CALVO VICENTE, FRANCISCO**  
 @francisco.calvo@atosorigin.com  
 📞 912149500  
 📞 607774747

**CAMPANARIO HERNÁNDEZ, MARÍA LUISA**  
 @maguicampanario@hotmail.com  
 📞 913513129  
 📞 629174706

**CAMPOS GARCÍA, CARMEN**  
 @maricarmencampos@gmail.com

**CAMPOY TEJEDOR, OLGA**  
 @olga@ziggurat.es  
 📞 933635478  
 📞 654085976

**CANTABRANA RUÍZ DE LARRAÑAGA, KORO**  
 @koro@k7producciones.com  
 📞 659572257

**CANTERO RODRÍGUEZ, JUAN CARLOS**  
 @juancantero@terra.es  
 📞 916029972  
 📞 620954614

**CAPELLÁN ALONSO, MARTA**  
 @mcapellan@oxxigeno.com  
 📞 652804537

**CARABAÑO DÍAZ-ALEJO, SUSANA**  
 @susanasinmas@hotmail.com  
 📞 652474911

**CARBAJAL AZCONA, CRISTINA**  
 @coaching@revolucionasilenciosadelaconfianza.es  
 📞 628603586  
 @PCC

**CARBAJO, JAVIER**  
 @javier.carbajo@advanced-tm.com  
 📞 600523734  
 @ACC

**CARCHAK, LUIS**  
 @luis.carchak@liderazgoycompromiso.com  
 📞 914111380  
 📞 600449593  
 @PCC

**CARRASCO ROLDÁN, NURIA**  
 @ncrol74@gmail.com  
 📞 965908032  
 📞 687759918

**CARRASCOSA, MAR**  
 @mar@escuelacoaching.com  
 📞 917001089  
 📞 627548164  
 @PCC

**CARRASCOSA PÉREZ, VERÓNICA**  
 @vcarrascosa@coach-and-go.es  
 📞 678833105

**CARRIL OBIOLS, JAVIER**  
 @javier.carril@execoach.es  
 📞 913145491  
 📞 679620027  
 @PCC

**CARRILLO AGUILERA, JAIME**  
 @jaime.carrillo@atosorigin.com  
 📞 636622928

**CARRILLO RIVERO, CRISTINA**  
 @tandemdesarrollo@gmail.com  
 📞 916426467  
 📞 627318731

**CASADEMUNT MATEU, CLAUDIA**  
 @cc@claudia-casademunt.com  
 📞 609342022

**CASCALLO PIQUERAS, MONTSE**  
 @montse.cascallo@mcoach.cat  
 📞 933234996  
 📞 639181962  
 @ACC

**CASTAÑÉ, ALBA**  
 @albacoach@gmail.com  
 📞 605678577

**CASTRO RODRÍGUEZ, RAÚL**  
 @raul@tiempoparadecidir.com  
 📞 629072348

**CATALÁ LÓPEZ, MARÍA VICTORIA**  
 @mavi.catala@gmail.com  
 📞 913001858  
 📞 625605332

**CATALINA ARTENGO, ELISA**  
 @elisa.catalina@hotmail.com  
 📞 670975230  
 @ACC

**CAUQUI, PATRICIA**  
 @patricia.cauqui@esade.edu  
 📞 670512592

**CAYUELA ALCALÁ, CARMEN**  
 @iecoach@telefonica.net  
 📞 616498343  
 @PCC

**CEBALLOS AGUILAR, BELÉN**  
 @bceballos@sando.com  
 📞 615608482

**CERDÁ MULET, ALICIA**  
 @aliciacerdamulet@hotmail.com  
 📞 637871904

**CERNA VERGARA, HERNÁN**  
 @hernan@coachingcorporation.com  
 📞 934815530  
 📞 678753516  
 @MCC

**CERVERA BELASTEGUI, JORGE**  
 @draa@telefonica.net  
 📞 963712377  
 📞 626489692

**CHACÓN, ISABEL**  
 @isabel@visioncoaching.es  
 📞 952441834  
 📞 696075896

**CHACÓN DE LA ROSA, CARMEN**  
 @carmenchr@gmail.com  
 📞 911158165  
 📞 656422024

**CHACÓN GIL, VICENTE**  
 @vchacon@creocoaching.com  
 📞 928640365  
 📞 690367566  
 @PCC

**CLEMENTE NAVARRO, JOSÉ ANTONIO**  
 @jcn@cnit-psicologia.com  
 📞 678597304

**CLIMENT JUAN, ANTONIO**  
 @acliment@search-coach.com  
 📞 963460781  
 📞 679187051  
 @PCC

**COIG-O'DONNELL  
ESPINAR, VIRGINIA**

✉ virginia.coig@gmail.com  
☎ 938718776  
☎ 639333076

**COLLELL LÓPEZ, JORDI**

✉ jordicollell@ctcoachcode.com  
☎ 934929984  
☎ 609756947  
☎ ACC

**CONDE ALBALADEJO, PILAR**

✉ pcondealbaladejo@yahoo.es  
☎ 915708494  
☎ 618608416  
☎ ACC

**CORELLA ARROQUIA, JORGE M<sup>ª</sup>**

✉ jorgecorella@infonegocio.com  
☎ 659901961

**CORES AUGER, TANA**

✉ tcores@krysos.es  
☎ 934397085  
☎ 639621011

**CORTÉS VIEYRA, MARÍA CARMEN**

✉ maricarmencortess@yahoo.es  
☎ 931822782  
☎ 619611877

**COTO TRAGUANY, ROSA**

✉ rosacoto@coachmanagers.net  
☎ 607409772  
☎ PCC

**CRIDO VARELA, M<sup>ª</sup> DOLORES**

✉ mdolores.criado@yahoo.es  
☎ 914481329  
☎ 609130134

**CRISTOBAL, JUANA MARÍA**

✉ jmahora@hotmail.com  
☎ 915300679  
☎ 678068996

**CUERVO, JORGE**

✉ jorge.cuervo@versorconsulting.com  
☎ 934110991  
☎ 620952920

**CURTO ALONSO, LAURA**

✉ lcurto@isavia.com  
☎ 646853409

**DARDAGAN, KATIE**

✉ katie.dardagan@telefonica.net  
☎ 914445035  
☎ 636977020

**DASÍ CHANZÁ, M<sup>ª</sup> DEL MAR**

✉ mdasichanza@yahoo.es  
☎ 600931220

**DAVIES, MICHELLE SARAH**

✉ msarahdavies@hotmail.com  
☎ 607754162

**DE LA CALZADA, ROSA**

✉ rosa.delcalzada@gmail.com  
☎ 913571126  
☎ 680819982

**DE LA MORENA RODRÍGUEZ,  
ROSA MARÍA**

✉ rosadelamorena67@hotmail.com  
☎ 609880323

**DE LA OSA Y DE LA  
SERNA, JUAN CARLOS**

✉ jcdelaosa@leadingchange.com  
☎ 911440730  
☎ 629098466  
☎ PCC

**DE LA TORRE PEÑA, ANTONIA**

✉ antonia.delatorre@yahoo.es  
☎ 600905680

**DE LOPE ALEMÁN, ÁNGEL**

✉ angellope@cssi.es  
☎ 915744968  
☎ 639207909

**DE MONTARD, HUGUES**

✉ h.demontard@ethicoach.com  
☎ 934420856  
☎ 659746033

**DE PRADO MARCILLA, ARSACIO**

✉ arsasio.deprado@iese.net  
☎ 932014525  
☎ 609801282

**DE SIERRA HERMOSILLA, MAR**

✉ mardesierrahermosilla@gmail.com  
☎ 606088375

**DEL CARPIO ZÚNIGA, ANGÉLICA**

✉ adelcarpio@telefonica.net  
☎ 932459450  
☎ 637061762  
☎ PCC

**DEL MORAL SÁNCHEZ, JESÚS**

✉ jdelmoral@telefonica.net  
☎ 600905869

**DEL OLMO CALVÍN, EVA**

✉ evadelovin@hotmail.com  
☎ 699074825

**DEL RIO LÓPEZ, YOLANDA**

✉ y.delrio@coachingnorte.com  
☎ 686137313

**DELCLAUX ZULUETA,  
MARÍA JOSÉ**

✉ mjclaux@telefonica.net  
☎ 915781707  
☎ 606367383  
☎ PCC

**DELGADO AZQUETA, ÁNGELES**

✉ adelgado@readmatthews.com  
☎ 914412070  
☎ 666726317

**DELGADO CERMERÓN,  
ANAMARÍA**

✉ amdeldgadocoach@hotmail.com  
☎ 938938586  
☎ 687770277

**DESMONTS SIERRA, CRISTINA**

✉ cdesmonts@hartland.es  
☎ 616404407

**DÍAZ BARRIGÓN, ELENA**

✉ elena.diaz@sinmiramientos.es  
☎ 913995100  
☎ 678510478  
☎ ACC

**DÍAZ CAMPOS, JUAN**

✉ joan@escuelacoaching.com  
☎ 932459450  
☎ 639388527  
☎ PCC

**DÍAZ GONZÁLEZ, JULIO-CESAR**

✉ jcdiaz@cop.es  
☎ 913995100  
☎ PCC

**DÍAZ GONZÁLEZ, FRANCESC**

✉ francesc\_dg@yahoo.es  
☎ 934579290  
☎ 627446630

**DÍAZ LEONARDO, SANDRA**

✉ sandra-dl@live.com  
☎ 916395679  
☎ 699965760

**DÍAZ MARTÍN, JUAN CARLOS**

✉ juan.diaz@atosorigin.com  
☎ 912149558

**DÍAZ SERRANO, BEATRIZ**

✉ beatrizdiaz64@yahoo.es  
☎ 913273541  
☎ 606150597

**DOMÍNGUEZ BIDAGOR, PILAR**

✉ pilar\_dominguez\_bidagor@hotmail.com  
☎ 913036720  
☎ 660416921

**DOMÍNGUEZ RUBIALES,  
M<sup>ª</sup> ÁNGELES**

✉ drubiales@hotmail.com

**DUEÑAS SÁNCHEZ-TOLEDO,  
MARÍA SOLEDAD**

✉ soledad.duenas@gmail.com  
☎ 678955470

**DUFRAISSE, MARC**

✉ MDCOACHING@LIVE.COM  
☎ 655147779

**DURANTE JIMÉNEZ, CONCHA**

✉ concha@coachcreativo.com  
☎ 952629624  
☎ 625257301

**DVORAK, SILVIA**

✉ silvia.dvorak@augere.es  
☎ 916347791  
☎ 659204146

**ECHEVERRÍA MIR, ISABEL**

✉ iecheverria@echeven.com  
☎ 934580295  
☎ 650487710

**EMBED SEGURA, ANA**

✉ ana.embed@gmail.com  
☎ 609269298

**ESCOBAR, ELENA**

✉ eescobar@ya.com  
☎ 629146952

**ESCOBAR CIRUJANO, ANA**

✉ aeciruj@yahoo.es  
☎ 619218148

**ESCRIBÁ SOLANO, EDUARDO**

✉ escriba@coachingoperativo.com  
☎ 932922375  
☎ 659914800

**ESCRIBANO, SILVIA**

✉ sescribano@isavia.com  
☎ 917400552  
☎ 609336565  
☎ PCC

**ESCUADERO ROYO, RAFA**

✉ rafa@rafaescudero.net  
☎ 934733652  
☎ 667484431  
☎ ACC

**ESTEBAN BLANCO, MARTA**

✉ marta@maiorcoaching.com  
☎ 934174780  
☎ 610472175

**FERNÁNDEZ CARRASCO,  
ANTONIO**

✉ fernandez@atesora.es  
☎ 961406384  
☎ 607543896

**FERNÁNDEZ CORRALES,  
JOSEMARÍA**

✉ josemaria\_fernandez@bio-rad.com  
☎ 915905209 / 913831157  
☎ 609860028

**FERNÁNDEZ DEL RÍO, M<sup>ª</sup> TERESA**

✉ teresafdelrio@hotmail.com  
☎ 610293251

**FERNÁNDEZ FERNÁNDEZ,  
ANASTASIO**

✉ anastasio@calycoaching.com  
☎ 915077280  
☎ 607525134

**FERNÁNDEZ LLANO, CÉSAR LUIS**

✉ cesar.fernandez@normanbroadbent.es  
☎ 933022628  
☎ PCC

**FERNÁNDEZ LÓPEZ-VILLALTA,  
SUSANA**

✉ susanaflv@gmail.com  
☎ 619215539

**FERNÁNDEZ MARTÍN,  
ESMERALDA**

✉ esmeralda.fernandez@atosorigin.com

**FERNÁNDEZ PARRA, CARLOS**

✉ carlosfparra@gmail.com  
☎ 636424797

**FERNÁNDEZ VÁZQUEZ-  
FIGUEROA, MARTA**

✉ martavigueroa@hotmail.com  
☎ 917995430  
☎ 630100369  
☎ ACC

**FERRER CARDENES, JUAN**

✉ juanferrer@juanferrer.es  
☎ 630952187  
☎ PCC

**FERRER TORÍO, MARÍA**

✉ marietta.fer@gmail.com  
☎ 619351420

**FLORES AMO, LUIS ALBERTO**

✉ lflores@qualycion.com  
☎ 917600301  
☎ 610798616

**FOZ MORENO, JORDI**

✉ jordi.foz@vespersolutions.com

**GAITÁN REBOLLO, VICENTE**

✉ vgaitanr@gmail.com  
☎ 650029363

**GALÁN CONDE, M. TERESA**

✉ mteresa.galan@hotmail.com  
☎ 983227035  
☎ 619214580  
Ⓢ ACC

**GALINDO MARTÍNEZ, CRISTINA**

✉ cristinagalind@gmail.com  
☎ 912517108  
☎ 639151127

**GALOFRE, ALEX**

✉ agalofre@thecoaches.es  
☎ 934365951  
☎ 687711765  
Ⓢ PCC

**GARCÉS SOLER, EVA**

✉ egarces@mendips.net  
☎ 649931824  
Ⓢ ACC

**GARCÍA CANO, GISÈLE**

✉ giselegarcia@masddos.com  
☎ 916208469  
☎ 620418208

**GARCÍA DE VIEDMA, PILAR**

✉ pilar.viedma@wincoaching.es  
☎ 916347397  
☎ 669525907

**GARCÍA GARCÍA, ROBERTO GUIDO**

✉ roberto@formacuatro.com  
☎ 917267917  
☎ 659447973  
Ⓢ PCC

**GARCÍA MIGUEL, JOSÉ PEDRO**

✉ jpgarcia@coachingparati.com  
☎ 918490336  
☎ 639097456

**GARCÍA PEINADO, SERGIO**

✉ sgarciapeinado@gmail.com  
☎ 605849338

**GARCÍA RUÍZ, MARÍA**

✉ maria.garcia@sync.es  
☎ 620838244

**GARCÍA VILLAS-BOAS, ANA**

✉ ana.gvillas@sync-amrop.es  
☎ 915779977  
☎ 656646078  
Ⓢ ACC

**GARCÍA ZAPICO, JOSÉ MARÍA**

✉ huzaga@telecable.es  
☎ 985936690  
☎ 629145153  
Ⓢ PCC

**GARCÍA-CASTRILLÓN**

**SALES, ALFREDO**  
✉ agcastrillon@sigmacoach.es  
☎ 916031803  
☎ 609140881  
Ⓢ PCC

**GARCÍA-FONTECHA  
ÁLVAREZ, M. ÁNGELES**

✉ gfontecha@gmail.com  
☎ 913931092  
☎ 630068365

**GARRIGOSA LASPEÑAS,  
JUAN CRISTÓBAL**

✉ jcristobal@garrigosa.com  
☎ 607206577

**GARRO GUTIÉRREZ, OSCAR**

✉ oscar.garro@vespersolutions.com

**GARZÓN DÍAZ, JUAN OSCAR**

✉ oscargarzon@acecoach.net  
☎ 666463053

**GAVILÁN HERNÁNDEZ, RUTH**

✉ ruthgavilan@hotmail.com  
☎ 660330044

**GAY TRILLAS, JORDI**

✉ jordigay1059@gmail.com  
☎ 932117666  
☎ 615276434

**GENÍS PEDRA, JOSE MARÍA**

✉ josemgenis07@yahoo.es  
☎ 609130374

**GIL BORT, FERNANDO**

✉ fernando@activartalento.es

**GIMÉNEZ PLANO, MARTA**

✉ marta.gimenez@augere.es  
☎ 902367768

**GIMENO MASSAGUÉ, LAIA**

✉ laietag@gmail.com  
☎ 618278375

**GIOYA RIVERO, PEDRO**

✉ pg@institutodeliderazgo.com  
☎ 916366101  
☎ 607085865

**GIRÓN DE MEDRANO, MARÍA LUZ**

✉ mluz.giron@gmail.com  
☎ 915733314  
☎ 639197575  
Ⓢ ACC

**GOBERNA CARRIÓN, RAFAEL**

✉ rgasociados@goberna.es  
☎ 971149525  
☎ 629362386

**GODINO ROLDÁN, PILAR**

✉ pilar@intuicioncoaching.com  
☎ UK 447957668949  
☎ 636118074  
Ⓢ MCC

**GOMA QUINTILLÀ, HERMINIA**

✉ herminia@gomagestio.com  
☎ 932082794  
☎ 629868348

**GOMENDIO PARREÑO,  
ALEJANDRA**

✉ agomendio@yahoo.es  
☎ 915542817  
☎ 630954667

**GÓMEZ, SUSANA**

✉ susanagomezforonda@gmail.com

**GÓMEZ, ENRIQUE**

✉ enrique.gomez@excelenciamutua.com  
☎ 626771187

**GÓMEZ BAIDES, GUADALUPE**

✉ ggomez@tea-cegos.es  
☎ 649963457  
Ⓢ PCC

**GÓMEZ BAIDES, ANA**

✉ agbaides@telefonica.net  
☎ 913566203  
☎ 629177537  
Ⓢ PCC

**GÓMEZ BAIDES, TERESA**

✉ tgbaides@coachingcorporal.es  
☎ 915710793  
☎ 649947350  
Ⓢ ACC

**GÓMEZ CHECA, MARÍA TERESA**

✉ maitegchecha@icecoaching.com  
☎ 915015150  
☎ 690026988  
Ⓢ PCC

**GÓMEZ TRICÁS, MARÍA DEL SOL**

✉ marisolgomez.tricas@gmail.com  
☎ 915791712  
☎ 649297931

**GONZÁLEZ ANDRÉS, GEMMA**

✉ ggonzal00@yahoo.com  
☎ 914151940  
☎ 607192629

**GONZÁLEZ CORRÓ, MARTA**

✉ margocorro@yahoo.es  
☎ 627585778

**GONZÁLEZ DEL AMO Y LÓPEZ,  
MARÍA ELVIRA**

✉ elvira.gonzalez.amo@gmail.com  
☎ 913200891  
☎ 619406897  
Ⓢ ACC

**GONZÁLEZ GARCÍA, VICTORIA**

✉ victoria.gonzalez@icetravelspain.com  
☎ 915097870  
☎ 609420913

**GONZÁLEZ LORCA, ENRIQUE**

✉ enriqueglorca@gmail.com  
☎ 666468070

**GONZÁLEZ MESA, MAIKA**

✉ gonzalezmaika@hotmail.com  
☎ 647729699

**GONZÁLEZ-VÉLEZ  
VALCARCE, VIRGINIA**

✉ virvirvelez@gmail.com  
☎ 915413497  
☎ 629042836

**GORDO RUERA, ETEL**

✉ egordo@proaconsultoria.com  
☎ 666595875

**GORROÑO ARREGUI, IDOIA**

✉ info@arreguicoach.com  
☎ 914675204  
☎ 645714508  
Ⓢ ACC

**GRAU BARTOLOMÉ, ROSER**

✉ rosergrau@yahoo.ca  
☎ 932108020  
☎ 696969408  
Ⓢ ACC

**GUARNIERI, SILVIA**

✉ silvia@escuelacoaching.com  
☎ 917001089  
☎ 653033655  
Ⓢ MCC

**GUERRA ESCUDERO, PILAR**

✉ pilar@pilarguerra.es  
☎ 913503793  
☎ 609708146

**GUILLEN ZAMORA, FERNANDO**

✉ fguilenzamora@telefonica.net

**HACINE-BACHA GARCÍA, NORA**

✉ hacinebacha@gmail.com  
☎ 943433897  
☎ 636814485

**HENGSTENBERG GIRÓN, SILVIA**

✉ silvia.hengstenberg@hotmail.com  
☎ 666565425

**HEREDIA YZQUIERDO,  
JOSÉ MARÍA**

✉ jmheredia@icecoaching.com  
☎ 915015150  
☎ 690026989  
Ⓢ PCC

**HERNÁNDEZ MOYA, FERRÁN**

✉ martaiferran@hotmail.com  
☎ 935894856  
☎ 609863307

**HERRERA VENEGAS, PATRICIO**

✉ patricio@coachingcorporation.com  
☎ 935181356  
☎ 678753514

**HERRERO GALLEGO, PILAR**

✉ mpilarherrero@telefonica.net  
☎ 915548895  
☎ 616759463

**HERVÁS CORTÉS, BEATRIZ**

✉ b.hervas@manipa.es  
☎ 913597195  
☎ 687937998

**HORNA DE LA CRUZ,  
BENIGNO FÉLIX**

✉ benignohorna@benignohorna.com  
☎ 918492109  
☎ 607525006

**HUARTE-MENDICOA, BLANCA**

✉ blanca@escuelacoaching.com  
☎ 670249392

**HURTADO ALDASORO, HORACIO**

✉ h\_hurtado@hotmail.com  
☎ 670443479

**IBARROLA MENDIGUREN,  
FCO. JAVIER**

✉ fjiabarrola@gmail.com  
☎ 916301122  
☎ 615906203

**IGLESIAS, FERNANDO**

✉ figlesias@evocalia.com  
☎ 620503163

**IGLESIAS ALSINA, NURIA**

✉ nuriaiglesiasalsina@gmail.com  
☎ 630278237

**IGLESIAS GALLEGO, MARY ELY**

✉ meigea@telefonica.net  
☎ 629380464

**INGLÉS Y GARCÍA  
DE LA CALERA, MAITE**

✉ ingles@acem.infonegocio.com  
☎ 639097815  
Ⓢ ACC

**ISABAL FIGUERAS, YOLANDA**

✉ yolanda.isabal@tacticsmd.net

**JIMÉNEZ MADUEÑO, CARMEN**  
 @ info@coaching-project.com  
 ☎ 619011910

**JUÁREZ GRACIA, ISABEL**  
 @ ijuarez@resulta-2.com  
 ☎ 912986222  
 ☎ 630988044

**JUNCOSA PEXEGUEIRO, EVA**  
 @ eua@feedback-rh.com  
 ☎ 934515182  
 ☎ 629779778

**JUNQUERA YEBES, FRANCISCO**  
 @ f.junquera@telefonica.net  
 ☎ 915593713  
 ☎ 609132220  
 @ PCC

**JUSTE PICÓN, GLORIA**  
 @ gjuste@mujerfyt.org  
 ☎ 913572966  
 ☎ 679461330

**KANJAA BEN-BOUKER, HANNAH**  
 @ hannah@danaidaecoaching.com

**KENIGSTEIN PIATIGORSKY, JORGE**  
 @ jkenigstein@teambuilding.es  
 ☎ 916795719  
 ☎ 678059212

**KOPPENSTEINER, WANDA**  
 @ wanda@wanadadesign.com  
 ☎ 916334312  
 ☎ 610243327

**LABARTA TESA, MIGUEL**  
 @ labarta@telefonica.net  
 ☎ 619760809

**LACASA NIKIFOROV, KATIA**  
 @ katia.lacasa@telefonica.net  
 ☎ 619239948

**LAMAS CLEMENTE, ANA**  
 @ analamaclemente@hotmail.com  
 ☎ 949313804  
 ☎ 620130651

**LARRABEITI LOIZAGA, MÓNICA**  
 @ monicalarrazaga@gmail.com  
 ☎ 916502760  
 ☎ 609079443  
 @ ACC

**LARRETA SOLER, ESTEBAN**  
 @ info@larretacoach.eu  
 ☎ 948176826  
 @ ACC

**LAUNER, VIVIANE**  
 @ vlauner@coaching-spain.com  
 ☎ 938146435  
 ☎ 610471041  
 @ MCC

**LEÓN RUIZ, LUIS**  
 @ luison@becoaching.es  
 ☎ 916004041  
 ☎ 607827788

**LEYÚN GONZÁLEZ, JOSÉ IGNACIO**  
 @ jose.leyun@syc-amrop.es  
 ☎ 915779977  
 @ ACC

**LEZAUN ALECHA, MERCEDES**  
 @ mlezaun@leferasesores.com  
 ☎ 948292428

**LLARIO LORENZO, ANA MARÍA**  
 @ allario@yahoo.com  
 ☎ 657186334

**LLUCH WALTER, GLÒRIA**  
 @ glolluwa@msn.com  
 ☎ 627578166

**LOBEL, TERRY**  
 @ terry.lobel@atosorigin.com  
 ☎ 912149500

**LÓPEZ CASTRO, TOMÁS**  
 @ tomaslcoach@gmail.com  
 ☎ 934252668  
 ☎ 608329978

**LÓPEZ HERRANZ, MARÍA**  
 @ marialopez@ondapositiva.es  
 ☎ 916406137  
 ☎ 610473373

**LÓPEZ JUAN, NOEMÍ**  
 @ nlj@tinet.org  
 ☎ 609731223

**LÓPEZ PALOMO, MARÍA JOSÉ**  
 @ mjlopez@assel.es  
 ☎ 914354368  
 ☎ 629671323

**LÓPEZ PÉREZ, MINERVA**  
 @ mcoach.sermas@gmail.com  
 ☎ 669782957

**LÓPEZ-ACEVEDO, EVA**  
 @ eua@escuelacoaching.com  
 ☎ 917001089  
 ☎ 639379222  
 @ PCC

**LORENZO, PILAR**  
 @ lorenzo-p@telefonica.net  
 ☎ 639777149

**LORENZO ESTEBAN, JESÚS LUIS**  
 @ jl@puedomejorar.es  
 ☎ 912403997  
 ☎ 667632846

**MACIAS MARTÍNEZ, ROSANA**  
 @ rmacias@human-coaching.net  
 ☎ 915357847  
 ☎ 679435636  
 @ ACC

**MAHE, BENOIT**  
 @ benoit\_mahe@yahoo.com  
 ☎ 916316624  
 ☎ 679993678  
 @ ACC

**MALLADA PANIAGUA, ENEDINA**  
 @ info@nmallada.com  
 ☎ 676675927  
 @ ACC

**MALLO REVILLA, JOSÉ TOMÁS**  
 @ jose.mallo@atosorigin.com  
 ☎ 916765293  
 ☎ 600905997

**MALPARTIDA GIMÉNEZ-REYNA, PILAR**  
 @ pilar.malpartida@gmail.com  
 ☎ 663937564

**MANZANO SÁNCHEZ, MARÍA**  
 @ mmanzano@lider-haz-go.es  
 ☎ 915044515  
 ☎ 626739032  
 @ ACC

**MAÑAS PAGÁN, HORTENSIA**  
 @ hortensia.manas@gmail.com  
 ☎ 916403407  
 ☎ 664225317

**MARCO BARROSO, JULIO**  
 @ jmarco@gildehealthcare.com  
 ☎ 670467554

**MARÍ, JOSÉ JOAQUÍN**  
 @ jmari@gruporh.com  
 ☎ 963941318  
 ☎ 629176638

**MARÍN GARCÍA, JUANA**  
 @ coaching-juanamarin@telefonica.net  
 ☎ 639112786  
 @ PCC

**MARÍN MARTOS, JOAN**  
 @ coachingcomecial@joanmarin.es  
 ☎ 675288894

**MÁRQUEZ DE SANTOS, NIEVES**  
 @ nieves\_marquez@yahoo.es  
 ☎ 606467738

**MARTÍN FALCÓN, NONA**  
 @ nmartin@dasconsultores.com  
 ☎ 934510468  
 ☎ 617396684

**MARTÍN LINSENBARTH, BEATRIZ**  
 @ beatriz.martin@thinkandgo.com  
 ☎ 916300407  
 ☎ 655946818

**MARTÍN RODRÍGUEZ, ANTONIA**  
 @ reforania@hotmail.com  
 ☎ 627914232

**MARTÍNEZ DE ARAGÓN ESQUIVIAS, CRISTINA**  
 @ quiti@telefonica.net  
 ☎ 913091565  
 ☎ 699965747

**MARTÍNEZ ESTÉVEZ, CARLOS**  
 @ carlos.martinez.es@telefonica.net  
 ☎ 610495535

**MARTÍNEZ FERNÁNDEZ, CARMEN**  
 @ carmen@utopia-consultores.com  
 ☎ 915261432  
 ☎ 649080223

**MARTÍNEZ GIMENO, PILAR**  
 @ pilar.martinezgimeno@atosorigin.com  
 ☎ 912148607  
 ☎ 639359776

**MARTÍNEZ JÁTIVA, BELÉN**  
 @ belen.martinez@atosorigin.com  
 ☎ 670838400

**MARTÍNEZ LÓPEZ, HILARIO**  
 @ hilariom@coitt.es  
 ☎ 949338737  
 ☎ 626999312

**MARTÍNEZ SARMIENTO, FERNANDO**  
 @ fermarsarmiento@hotmail.com  
 ☎ 606569069

**MARTÍNEZ SEGOVIA, JUAN ANTONIO**  
 @ jam@xlncscoaching.com  
 ☎ 678513663  
 @ ACC

**MARTÍNEZ TORRES, EVA MARÍA**  
 @ emartinez@transform-action.net  
 ☎ 913020734  
 ☎ 669475395

**MASÓ POSTIGO, ISABEL**  
 @ isabelmaso1@yahoo.com  
 ☎ 913862891  
 ☎ 607597022

**MATA MONFORTE, JUDITH**  
 @ judith.mata.monforte@gmail.com  
 ☎ 619709370

**MATEO MARTÍNEZ, NURIA**  
 @ nuria@coachingbarcino.com

**MATÓ PALLÍ, JOSEP MARÍA**  
 @ jmmato@factor-placement.com  
 ☎ 934146767  
 ☎ 607424600

**MEDIAVILLA BASABE, FERNANDO**  
 @ fernando.medivilla@atosorigin.com  
 ☎ 918508182  
 ☎ 680647843

**MEDINA FERMÍN, ALFONSO**  
 @ alfonso@chipositivo.com  
 ☎ 918597905  
 ☎ 637277323  
 @ MCC

**MELÉNDEZ, ESTEBAN**  
 @ esteban.mdz@gmail.com  
 ☎ 916332858  
 ☎ 680352875  
 @ ACC

**MELLADO, GEMMA**  
 @ gemma07m@gmail.com  
 ☎ 915751200

**MELLINA, CARMEN**  
 @ carmenmellina@gmail.com

**MÉNDEZ DÍAZ-VILLABELLA, ELENA**  
 @ elena.mendez@enevolucion.com  
 ☎ 917610250  
 @ ACC

**MÉNDEZ PIÑÓN, SALVADOR**  
 @ salvmendez@gmail.com

**MENDO GÓMEZ, LAUREANO**  
 @ laureano.mendo@orange.es  
 ☎ 916381946  
 ☎ 625094747

**MENDO MARTÍN, EVA**  
 @ eua.mendo@gmail.com  
 ☎ 680585455

**MENÉNDEZ CUENCA, JOSE L.**  
 @ joseluis@olacoach.com  
 ☎ 902363020 / 911272036  
 @ PCC

**MERINO MERINO, JUAN MANUEL**

✉ jimmerino12@hotmail.com  
 ☎ 915598483  
 ☎ 609015548

**MERLINO STEIMBERG, ANDRÉS**

✉ andres.merlino@gmail.com  
 ☎ 922272047  
 ☎ 626985380

**MEYNIEL MARTÍ, NURIA**

✉ nmeyniel@nextep.es  
 ☎ 669408365

**MILANS DEL BOSCH Y DE OLIVA, BORJA**

✉ bmilans@coaching360.es  
 ☎ 607339731

**MOLÍNS ROCA, JACI**

✉ molins@xarxatecla.cat  
 ☎ 639719633

**MOLLÁ GUTIÉRREZ, ALEJANDRO**

✉ al-criminologia@telefonica.net  
 ☎ 918762706  
 ☎ 696851795

**MOLPECERES SÁNCHEZ, FERNANDO**

✉ fernando.molpeceres@bull.es  
 ☎ 918031886  
 ☎ 600905851

**MOLTÓ, CRISTINA**

✉ crismolto11@orange.es  
 ☎ 691233203

**MONCLÚS, ALEX**

✉ amonclus@eic.ictnet.es  
 ☎ 932743090  
 ☎ 639165257

**MONROY, ODILE**

✉ odilemonroy@gmail.com  
 ☎ 902367768  
 ☎ 619546170

**MONTENEGRO, Mª ARÁNZAZU**

✉ arancha.montenegro@atosorigin.com  
 ☎ 912149500  
 ☎ 680647822

**MORALES, ALICIA**

✉ alicia\_morales\_rodriguez@yahoo.es  
 ☎ 609121132

**MOREJÓN DEL MORAL, CARMEN**

✉ carme.anil@hotmail.es  
 ☎ 912343152  
 ☎ 696267464

**MORENO CASTILLO, TERESA**

✉ morenoct@munimadrid.es  
 ☎ 913739647  
 ☎ 677477170

**MORENO CONCEJO, ELISA**

✉ elisa\_moreno@fremap.es  
 ☎ 914742855  
 ☎ 626839625

**MORENO GINÉS, MARIANO**

✉ moreno\_jm@telefonica.net  
 ☎ 609105055  
 ☎ ACC

**MOUTON, CATHERINE**

✉ catherine\_mouton@hotmail.com  
 ☎ 33561446402  
 ☎ 609054254  
 ☎ PCC

**MOYA, ANTONIO**

✉ antonio.moya@2grow.net  
 ☎ 914322950  
 ☎ 666449370  
 ☎ PCC

**MOYA CASADO, JOSÉ LUÍS**

✉ ppmoya.coach@gmail.com  
 ☎ 609651889

**MUDDE, JOLEINE**

✉ joleinemudde@careeradvisor.es  
 ☎ 660419647

**MUMBRÚ MOLINÉ, ENRIC**

✉ enricmumbru@gmail.com  
 ☎ 934193104  
 ☎ 629320783  
 ☎ ACC

**MUNARRIZ RODRÍGUEZ, BEGOÑA**

✉ munarrizb@hotmail.com  
 ☎ 948210325  
 ☎ 620262879

**MUNARRIZ RODRÍGUEZ, MERTXE**

✉ munarrizm@ono.com  
 ☎ 699300369

**MUÑOZ GARCÍA, EMILIO**

✉ consultor.em@gmail.com  
 ☎ 911123507  
 ☎ 627326992

**MUÑOZ MOLINA, EVA**

✉ evacoaching@yahoo.es  
 ☎ 916924042  
 ☎ 669408249  
 ☎ PCC

**MUÑOZ SÁNCHEZ, CAROLINA**

✉ carolina@carolinamunoz.es  
 ☎ 619243012

**MUÑOZ SOLER, LITA**

✉ litam@arrakis.es  
 ☎ 936756327  
 ☎ 649195170

**MUÑUMEL GORDILLO, FÉLIX**

✉ felix.munumel@atosorigin.com  
 ☎ 912149500  
 ☎ 670638239

**MURO AGUADO, EDUARDO**

✉ eduardomuroaguado@gmail.com  
 ☎ 917428251  
 ☎ 649946646  
 ☎ ACC

**MUSICCO NOMBELA, GINEVRA**

✉ ginevramusicco@gmail.com  
 ☎ 917022395  
 ☎ 620711683

**NAVARRO BALBÁS, PALOMA**

✉ pnavarro@economistas.org  
 ☎ 610279574

**NAVARRO DONGIL, ELENA**

✉ enavarrodongil@gmail.com  
 ☎ 913026097  
 ☎ 629509656

**NOTARO FRAGA, FERNÁNDO**

✉ fernandonotaro@gmail.com  
 ☎ 696778185

**NÚÑEZ, PILAR**

✉ pilar.nunez@hotmail.com  
 ☎ 917319534  
 ☎ 609772156

**NÚÑEZ ALGOMEDA, LUCY**

✉ dollyhaz@yahoo.es  
 ☎ 932100286  
 ☎ 679054240

**OBIOLS SOLER, MERITXELL**

✉ obiols@coachingbcn.com  
 ☎ 610451617

**OLIVARES DE LA CERDA, MANUEL**

✉ MO@AUGUSTIN-CLARKE.COM  
 ☎ 913597795  
 ☎ 652991625

**OLIVÉ PIBERNAT, VICENS**

✉ vicens@institutgestalt.com  
 ☎ 932372815  
 ☎ 629196046

**OLMOS GRAU, FAUSTINO**

✉ fausolmos@gmail.com  
 ☎ 963881524  
 ☎ 639878265

**ORELLANA CARMONA, RODRIGO**

✉ rodrigo.a.orellana@gmail.com  
 ☎ 917502139  
 ☎ 648114167

**ORTEGA, M. ÁNGELES**

✉ maortega.coaching@gmail.com  
 ☎ 647714119

**ORTEGA MIQUEL, CLAUDIO**

✉ cortegamiquel@gmail.com  
 ☎ 680710851

**ORTÍZ DE ZÁRATE, MIRIAM**

✉ miriam@miriamortiz.es  
 ☎ 667442406  
 ☎ PCC

**ORTÍZ FERNÁNDEZ, FÉLIX**

✉ felix.ortiz@eitancoaching.org  
 ☎ 934101661  
 ☎ 667605761

**OSUNA, SOLEDAD**

✉ ossunap@telefonica.net  
 ☎ 685109546

**OTEROS GARCÍA, MARÍA ANTONIA**

✉ marian.otros@hotmail.com  
 ☎ 620389328

**PARDO CEMBRANO, PILAR**

✉ pilar.pardo.cembrano@gmail.com  
 ☎ 913296722  
 ☎ 616467969

**PAJEJA HEREDIA, MARÍA JESÚS**

✉ mjpareja@re-evolucionaria.com  
 ☎ 913504971  
 ☎ 637459647

**PASCUAL, GAIZKA**

✉ gaizka.pascual@gmail.com  
 ☎ 687915828

**PATO JIMÉNEZ DE CASTRO, PILAR**

✉ ppato@iniciarh.es  
 ☎ 918037172  
 ☎ 667578024

**PEETERS, ANNEMIE**

✉ annemie.peeters@augere.es

**PEETERS, NADIA**

✉ nadia@papayacoaching.com  
 ☎ 916494220  
 ☎ 663395384  
 ☎ PCC

**PEÑALVER, OVIDIO**

✉ ovidiop@isavia.com  
 ☎ 917400552  
 ☎ 699844210  
 ☎ PCC

**PEÑARANDA, INMA**

✉ inma@musarion.es  
 ☎ 934177733  
 ☎ 686957578

**PEREGRÍN MORENO, Mª DEL MAR**

✉ marpm@alcanzasoluciones.com  
 ☎ 629571668

**PERERA SAMBOLA, JOSEPMARÍA**

✉ sambola2@gmail.com  
 ☎ 657924846

**PÉREZ, AMADOR**

✉ AMADORCOACH@GMAIL.COM  
 ☎ 644223693

**PÉREZ ARANGO, NATALIA**

✉ info@arangocoaching.com

**PÉREZ BALBOA, LUIS ANTONIO**

✉ secretariadireccion@hotelparadisepark.com

**PÉREZ BALLESTER, ANTONIO ÁNGEL**

✉ aangel@influye.es  
 ☎ 968964640  
 ☎ 618789777  
 ☎ ACC

**PÉREZ HUERTAS, JOSE LUIS**

✉ jlperezhuertas@gmail.com  
 ☎ 629550721

**PÉREZ ILLANA, FERNANDO**

✉ fernando.perezillana@gmail.com

**PÉREZ SIRERA, RAFAEL BOSCO**

✉ rafa.bosco.sirera@gmail.com  
 ☎ 952238796  
 ☎ 673161955

**PÉREZ-MOREIRAS LÓPEZ, ELENA**

✉ eperez-moreiras@gruporh.com  
 ☎ 913087050  
 ☎ 696454120

**PERRIERS PANDIANI, MERCEDES**

✉ mmpsociologia@telefonica.net  
 ☎ 918595882  
 ☎ 636318070

**PETROSSI, EDUARDO**

✉ petrossi@yahoo.com  
 ☎ 617335864

**PFEIFFER, AMALIA**

✉ amalia@pfeiffer.es  
 ☎ 915420108  
 ☎ 639185984

**PICAS RIVERA, MARC**

✉ marc@marcpicas.com  
 ☎ 937851153  
 ☎ 663829658

**PICAZO MARTÍNEZ, LUIS**

✉ lpicazo@escuelacoaching.com  
 ☎ 916394420  
 ☎ 639886964  
 ☉ PCC

**PINIÉS PEREA, TONI**

✉ toni@valorsipersones.com  
 ☎ 935720030  
 ☎ 676951522

**PIÑERO FERNÁNDEZ, ELISA**

✉ elisapinerof@gmail.com  
 ☎ 609453716  
 ☉ ACC

**PLANAS OLIVA, JOSÉ**

✉ jplanas@icab.es  
 ☎ 659471670

**PLINER BISSIO, PATRICIA**

✉ ppliner@me.com  
 ☎ 679850464

**POCH GAUDIER, MIREIA**

✉ mPOCH@valorsipersones.com  
 ☎ 932022266  
 ☎ 658377063

**PONS JUAN, ANGELS**

✉ angels@escuelacoaching.com  
 ☎ 932459450  
 ☎ 619862542  
 ☉ PCC

**PRIETO MENÉNDEZ, VIRGINIA**

✉ cartosvirgi@gmail.com  
 ☎ 917598709  
 ☎ 654313723

**PUJOL LLOVERAS, JOSEP**

✉ pujol.lloveras@gmail.com  
 ☎ 934606769  
 ☎ 606342043  
 ☉ ACC

**QUER FALCÓ, FRANCESC**

✉ fquer@coactiva.es  
 ☎ 610679069  
 ☉ PCC

**QUINTANA FORNS, JOAN**

✉ jquintana@mediterraneoconsultores.com  
 ☎ 650483573

**RAMÍREZ DABÁN, PILAR**

✉ pilar.ramirez@arisses.com  
 ☎ 902909438  
 ☎ 607076060

**REAL FUNEZ, ESTHER**

✉ ereal@ingesproingenieros.com  
 ☎ 915510157  
 ☎ 655112070

**RECIMIL FUENTES, PAULA**

✉ paula.recimil@hotmail.com  
 ☎ 915709676  
 ☎ 646555126  
 ☉ PCC

**REY IGLESIAS, RAQUEL**

✉ raquelreyiglesias@gmail.com  
 ☎ 672491747

**REY SALINAS, ALFREDO**

✉ arey@elnomada.es  
 ☎ 649445280

**RICO FERNÁNDEZ, JOSÉ LUIS**

✉ maslider51@hotmail.com  
 ☎ 913206282  
 ☎ 609645837

**RIERA ASTARLOA, ELISA**

✉ erieraastarloa@gmail.com  
 ☎ 915337483  
 ☎ 670798543

**RIVIÈRE BRETON, MARIE PAULE**

✉ mp@acmecocoaching.es  
 ☎ 913525293  
 ☎ 670252273

**ROBLES FERRER, ANTONIO JOSÉ**

✉ arobles@resulta-2.com  
 ☎ 912986222  
 ☎ 629878354

**ROCA ÁLVAREZ, MANUEL**

✉ mroca@institutoquorum.com  
 ☎ 912548687  
 ☎ 606541169

**ROCHA DEL CURA, PATXI**

✉ patxirochadelcura@gmail.com  
 ☎ 945268117  
 ☎ 656798503

**RODRÍGUEZ, OSCAR**

✉ oscar@cs-coaching.com  
 ☎ 934239369  
 ☎ 605789249

**RODRÍGUEZ, CHARO**

✉ charo@missionblue.es  
 ☎ 696472189

**RODRÍGUEZ ALONSO, MARÍA DEL SOL**

✉ mrodriguezalonso@hotmail.com  
 ☎ 630058119

**RODRÍGUEZ DEL TRONCO, JANE**

✉ jane.rodriguez@tbc-aranda.com  
 ☎ 669399948  
 ☉ ACC

**RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, JOSÉ LUIS**

✉ jlrodriguez37@telefonica.net  
 ☎ 609850328

**RODRÍGUEZ SÁNCHEZ, JOANA**

✉ joana@accendo.es  
 ☎ 932305653  
 ☎ 630907752

**ROJO MATA, PILAR**

✉ pilar.rojo@ie.eu  
 ☎ 915689600  
 ☎ 670456598

**ROMÁN GUERRERO, FELIPE**

✉ felipe.coaching@gmail.com  
 ☎ 937333480  
 ☎ 670921348

**ROMERO GÓMEZ, JOSÉ FCO**

✉ josefromero@hotmail.com  
 ☎ 629667707

**ROMERO GONZÁLEZ, FRANCISCO-SOLANO**

✉ frg@drivecoaching.com  
 ☎ 932540593  
 ☎ 650035971

**ROMERO ONETO, JIMENA**

✉ jimeromer@gmail.com  
 ☎ 617340119

**ROSA Y BARCOS, BEATRIZ**

✉ brbarcos@hotmail.com  
 ☎ 934872635  
 ☎ 646482555

**ROSET, JAUME**

✉ jaume\_rosset\_romero@hotmail.com  
 ☎ 932657009  
 ☎ 609201614

**ROVIRA DE OSSÓ, JUAN**

✉ coach.rovira@live.com  
 ☎ 659441132

**RUANO LAFUENTE, CÉSAR**

✉ cesar.ruano@yamaha-motor.es  
 ☎ 653931621

**RUANO MOCHALES, ADELINA**

✉ adelina.ruano@invercoaching.com  
 ☎ 914027600

**RUBIO PÉREZ, PEDRO JOSÉ**

✉ pedro@accendo.es  
 ☎ 936331295  
 ☎ 639826915  
 ☉ ACC

**RUBIO ROMERO, JORGE J.**

✉ jrubio.coach@gmail.com  
 ☎ 629213331

**RUIZ AGUILAR, ANTONIO**

✉ antonio.ruiz@gruposocrates.com  
 ☎ 932405697  
 ☎ 661248890

**RUIZ LASA, PALOMA**

✉ paloma.ruiz@endesa.es  
 ☎ 915411250  
 ☎ 656602438

**SABIN REINA, BEGOÑA**

✉ bego\_sabin@yahoo.es  
 ☎ 913712324  
 ☎ 669579076  
 ☉ ACC

**SACANELL BERRUECO, ENRIQUE**

✉ enrique@sacanel.net  
 ☎ 946764055  
 ☎ 685722575

**SALA AGUIRRE, LOLES**

✉ loles.sala@manpower.es  
 ☎ 600936381

**SALINAS, JORGE**

✉ jsalinas@atesora.es  
 ☎ 902102967  
 ☎ 659956927  
 ☉ PCC

**SÁNCHEZ GARCÍA, MARÍA EVA**

✉ mevasanchez@terra.es  
 ☎ 917600301  
 ☎ 607350239  
 ☉ ACC

**SÁNCHEZ MARTÍN, ÁNGEL LUIS**

✉ angel.sanchez@institutoeuropeodecoaching.com  
 ☎ 678913705

**SÁNCHEZ MARTÍN, JOSÉ MIGUEL**

✉ jmiguelsanchez@talentprofits.com  
 ☎ 638108328 / 617321934  
 ☉ PCC

**SÁNCHEZ OCHARÁN, MARÍA**

✉ mariasanchez@ingnn.es  
 ☎ 676593449

**SÁNCHEZ PÉREZ, JESÚS ÁNGEL**

✉ jesus@forumtrainers.es  
 ☎ 868954443  
 ☎ 639183480

**SÁNCHEZ RUÍZ, EVA M<sup>a</sup>**

✉ sanrucoach@gmail.com  
 ☎ 666203897

**SÁNCHEZ TURNÉ, ANNA**

✉ anna.st@grupokomac.com  
 ☎ 934875993  
 ☎ 606084234

**SÁNCHEZ-BAYO SÁNCHEZ, ALBERTO**

✉ a.sanchez-bayo@co-labora.com  
 ☎ 918907533  
 ☎ 660410499  
 ☉ PCC

**SANCHÍS GISBERT, ISABEL**

✉ isabelsanchis.g@hotmail.com  
 ☎ 686274532

**SANCHO JAIME, MERCEDES**

✉ mercedes.sancho@gmail.com  
 ☎ 913062564  
 ☎ 639493774  
 ☉ ACC

**SANS ZAPATA, MONTSE**

✉ montsesans.coach@gmail.com  
 ☎ 639608219  
 ☉ ACC

**SANT LORENZO, ERNEST**

✉ ernestsant@hotmail.com  
 ☎ 696986522

**SANTAMARÍA GALLEGO, TOMÁS**

✉ tomas@tomassantamaria.com  
 ☎ 610609143

**SAPINA TORRENTS, BEATRIZ**

✉ betisapina@gmail.com  
 ☎ 932050383  
 ☎ 670257932  
 ☉ ACC

**SARASOLA ANZOLA, SEBASTIÁN**

✉ gerencia@ados-consulting.com  
 ☎ 944150019  
 ☎ 635746731

**SCHREIBVOGEL, PETER**

✉ peters@evocalia.com  
 ☎ 609668736

**SCOLA PLIEGO, CARLOS**

✉ info@scolacoaching.com  
 📞 915325946  
 📠 629083121  
 Ⓢ ACC

**SEIJAS MUÑOZ, SONSOLES**

✉ sonsoles.seijas@telefonica.net  
 📞 915719468  
 📠 667609117

**SEIJO DÍAZ, MANUEL IGNACIO**

✉ mseijo@leisterconsultores.com  
 📞 914475275

**SERRANO GARCÍA, JUAN PEDRO**

✉ juan.3.serrano@atosorigin.com  
 📠 635233230

**SESÉ MONCLÚS, PILAR**

✉ psese@e-creade.com  
 📞 934143490  
 📠 618544209

**SICILIA, EDUARDO**

✉ sicilia.eduardo@gmail.com  
 📠 629261683

**SIMÓ KADLETZ, ENRIQUE**

✉ enrique.simo@augere.es  
 📞 915555647  
 📠 696073283

**SIMÓ KADLETZ, GUILLERMO**

✉ guillermo@musarion.es  
 📞 934672973  
 📠 619156090

**SIMÓ SALINAS, MARINA**

✉ marina\_07@wanadoo.es  
 📠 696464771

**SOBRINO SERRANO, ANA**

✉ ana@escuelacoaching.com  
 📞 918596526  
 📠 669889536

**SOLÁ DE LAPUENTE, JORGE**

✉ jorgesola75@hotmail.com

**SOLER RIVERA, ALICIA**

✉ alicia.soler@atosorigin.com  
 📞 912148429  
 📠 680647958

**SOLÍS GARCÍA, M<sup>a</sup> ANGELES**

✉ maruxasolis@gmail.com  
 📞 917321154  
 📠 608501037

**STINGO, BELTRÁN FELIPE**

✉ beltranstingo@yahoo.it  
 📞 915249398  
 📠 663792269

**SUÁREZ FALCÓN, CRISTINA**

✉ cris@funkyfish.es  
 📠 606227155

**SUBIRANA VILANOVA, MIRIAM**

✉ info@yesouisi.es  
 📞 933018195  
 📠 609694325  
 Ⓢ ACC

**SUÑER RABAUD, ANOUK**

✉ anrabsun@hotmail.com  
 📠 666783533

**SUREDA FERNÁNDEZ, ALBERT**

✉ suredaalp@gmail.com  
 📞 610488429  
 Ⓢ ACC

**SURROCA SURROCA, CARLOS**

✉ sistemica.c.surroca@gmail.com  
 📞 914169408  
 📠 600522884

**TEJERO, ÁNGELA**

✉ team.coaching@pnlmadrid.es  
 📞 914725596  
 📠 696493871

**TENA BLÁZQUEZ, MARISOL**

✉ marisol\_tena\_blazquez@hotmail.com  
 📠 669370432

**TENO GUTIÉRREZ, JOSEFA**

✉ pepa.teno.g@gmail.com  
 📞 913232801  
 📠 695200388

**TEROL LEVY, ELENA**

✉ eterol@excellentsearch.net  
 📞 917347540  
 📠 667762585

**TERRAL, LIONEL**

✉ lter@hotmail.fr  
 📞 937523813  
 📠 690679000

**TIROLLI MISIARA, LUCIANA**

✉ lutirolli@uol.com.br  
 📞 915636828  
 📠 660662375

**TORRENTE TOMÁS, MARÍA JOSÉ**

✉ mjose.torrente@maigrup.com  
 📠 655426991

**TOVAR, PABLO**

✉ mail@pablotovar.com  
 📞 902021967  
 📠 637794936  
 Ⓢ PCC

**UBALDE PEIRÓ, LAURA**

✉ laura@femcoaching.net  
 📠 629454192

**UBEIRA RODRÍGUEZ, MATILDE**

✉ coach@etceteracoaching.com  
 📞 914355194  
 📠 629313017

**UBIENA GONZÁLEZ, LORENA**

✉ lorena.ubierna@gmail.com  
 📞 639202312  
 Ⓢ PCC

**URBINA LIZCANO, LUZ**

✉ luz\_urbina\_lizcano@hotmail.com  
 📞 915100576  
 📞 669713166  
 Ⓢ PCC

**URÉNDEZ VALDERRAMA, RAFAEL C.**

✉ rafa@accioncoaching.com  
 📠 657897698

**URÍA SÁNCHEZ, MANUELA**

✉ 2coach.mus@gmail.com  
 📞 914460507  
 📠 676230860

**URIARTE CALVO, ARANTZA**

✉ auriarte@ccs-consultoria.com  
 📞 935890513  
 📠 617032984

**URRESTILLA BELOKI, LARRAITZ**

✉ lurrestilla@gmail.com  
 📞 943725257  
 📠 655615591

**USÓN RODRÍGUEZ, MARÍA TERESA**

✉ maite.uson@alumni.esade.edu  
 📞 935391251  
 📞 656940116  
 Ⓢ ACC

**VALDENEGRO BUDINICH, CAROLINA**

✉ carolina@ataraxiagroup.es  
 📠 627863842 / 677952461

**VALLEJO VICIANA, VÍCTOR**

✉ victorvallejo@coachvital.es  
 📞 912337186  
 📠 676124204

**VALLET OCHOA, MAITE**

✉ mtvallet@gmail.com

**VALVERDE CAMACHO, FRANCISCO**

✉ francisco.valverde@atosorigin.com  
 📞 912149500  
 📠 600905850

**VAN VERSEVELD, CLAUDIA**

✉ claudia@ladiferencia.es  
 📠 650946804

**VARGAS SÁNCHEZ, FERNANDO**

✉ fvargas@grupovips.com  
 📠 636955422

**VÁZQUEZ ROMERO, IRENE**

✉ irene.vazquez@mashumano.org  
 📞 913510271  
 📠 659952444

**VEGA VIDAL, ANTONIO**

✉ antonio.vega@humaniza.es  
 📠 607620000

**VEGAS BENAVENT, ALMUDENA**

✉ almudenavegas@telefonica.net  
 📠 652167482

**VEIGA CALDERÓN, NIEVES**

✉ nievesveiga@yahoo.es

**VELAYOS O´FELAN, SERGIO**

✉ svelayos@xpande-dc.com  
 📠 607221728  
 Ⓢ ACC

**VENTURA COLLELL, JOSEP**

✉ jventura@echeven.com  
 📞 934580295  
 📠 629282860

**VENTURA ROVIRA, CARLES**

✉ coaching@carlesventura.com

**VERGARA GARCÍA-SILVÁN, YOLANDA**

✉ yvergara16@gmail.com  
 📠 696062335

**VERGÉS BARATA, JOSEP**

✉ josep.verges@iese.net  
 📠 646769657

**VICENTE PÉREZ, MARÍA DEL MAR**

✉ marvicenteperez@gmail.com  
 📠 629178108

**VICENTE TOBAJAS, RAMONA**

✉ rv@institutodeliderazgo.com  
 📞 916366101  
 📠 607085862

**VÍCTOR MERA, SOFÍA**

✉ sofia\_victor@yahoo.com  
 📞 914730122  
 📠 617347155

**VILA, MARÍA**

✉ mariavila.coach@gmail.com  
 📠 699075197  
 Ⓢ ACC

**VILÁ GIMÉNEZ, JORDI**

✉ jordi.vila@iese.net  
 📞 931780810  
 📠 628223732  
 Ⓢ ACC

**VILLACAÑAS BEADES, OLGA**

✉ olgabv@mac.com  
 📠 630638373

**VILLAFRANCA CASAS, ANA**

✉ ana.villafranca@telefonica.net  
 📞 914466122  
 📠 657347452

**VOISIN, VÉRONIQUE**

✉ verovoisin@wanadoo.es  
 📠 646586222

**VOLIO, LUPITA**

✉ lupita@olacoach.com  
 📠 616235452  
 Ⓢ MCC

**WALOCHIK, KRISTA**

✉ krista.walochik@normanbroadbent.es  
 📞 915751200

**XERRI, JOHN**

✉ john.xerri@acordis.org  
 📞 913082677  
 📠 609131247

**YOME, ESTEFANÍA**

✉ estefania.yome@gmail.com  
 📠 670207978

**ZAPPINO MAGRO, ROSA**

✉ rzappino@escuelacoaching.com  
 📠 629260414  
 Ⓢ PCC

**ZUAZO TORRES, PEDRO**

✉ pedrozuazo@lograre.es  
 📞 913760078  
 📠 653851458

**ZÚÑIGA FERNÁNDEZ, HAROLD**

✉ haroldz@telefonica.net  
 📞 913691971  
 📠 627204209

**AFORO  
LIMITADO**



# European Coaching Conference madrid 2011

## LA CITA DEL COACHING EUROPEO. Es el momento. Algo diferente se está gestando.

Madrid. **16, 17 y 18** de junio 2011. Hotel Meliá Castilla

Síguenos en la web **2.0.**



**PONENTES:**



Julio Olalla Mayor



John Whitmore



Bernard Lietaer



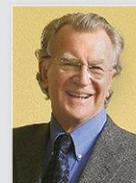
Charles Eisenstein



Jonathan Passmore



Richard Tarnas



Richard Barrett

PARA MÁS INFORMACIÓN Y RESERVAS: [www.coachingconferencemadrid2011.com](http://www.coachingconferencemadrid2011.com)